



- [Home](#)
- [L'azienda](#)
- [Notizie e Media](#)
- [People](#)
- [Utility Aziendali](#)
- [Community](#)
- [Web TV](#)
- [TIM Academy](#)

Home | it | [Notizie e Media](#) | Tutte le notizie

Tutte le notizie e gli eventi

[Archivio 2006-2011](#)

Notizie

- [Agenda Digitale](#)
- [Business](#)
- [Editoria](#)
- [Eventi](#)
- [Expo 2015](#)
- [Innovazione](#)
- [Partnership e Sponsorizzazioni](#)
- [People](#)
- [People Caring](#)
- [Progetti e Attività](#)
- [Qualità](#)
- [Responsabilità Sociale](#)
- [Risultati Economici](#)
- [Shop](#)
- [Strategia](#)
- [Tecnologia](#)

Strategia

Nessuna sanzione dall'Antitrust

27/01/2017 11.16

Celebriamo il successo dell'impegno di tutti

Il progetto di riorganizzazione rappresentato dal Nuovo Modello di Equivalence ha consentito di garantire risultati concreti al mercato, di realizzare iniziative per migliorare le performance e aumentare le garanzie di parità di trattamento. Gli esiti positivi dell'impegno profuso da TIM sono stati apprezzati dalle Autorità.

L'Autorità Antitrust, infatti, ha chiuso il procedimento di inottemperanza sulla fornitura dei servizi di accesso all'ingrosso, riconoscendo la correttezza dei comportamenti di TIM, il miglioramento delle performance dei processi di delivery ed assurance dei servizi ed ha valutato, quindi, che non sussistono i presupposti per irrogare alcuna sanzione. Il nostro obiettivo strategico era quello di vincere una sfida complessa: realizzare in tempi brevi una radicale trasformazione industriale e contemporaneamente migliorare la qualità dei servizi come richiesto dal mercato.

Questa sfida ha richiesto modifiche strutturali sui processi interni e sull'organizzazione che hanno avviato un percorso virtuoso di miglioramento continuo, in grado di garantire una maggiore parità di trattamento. La sfida è stata vinta, ma dobbiamo raggiungere ulteriori obiettivi.

Le fasi

Per la valutazione favorevole dell'Antitrust, è stato fondamentale il rispetto della roadmap di implementazione del Nuovo Modello di Equivalence, approvato dal CdA del novembre 2015.

Anche AGCom ha valutato positivamente le proposte di TIM per aumentare le garanzie di parità di trattamento e con la Delibera 652/16/CONS ha approvato:

Il Nuovo Modello di Equivalence e la relativa roadmap di implementazione; gli impegni presentati da TIM, nell'ambito dei procedimenti sanzionatori congiunti n. 1/15/DRS e n. 2/15/DRS.

Grazie al lavoro di squadra delle persone TIM è stato possibile ottenere questi importanti successi. Ma non possiamo fermarci. Ora è fondamentale rispettare tutte le date già comunicate alle Autorità per l'implementazione del Nuovo Modello di Equivalence, sia per TIM Retail che per gli altri Operatori.

Il rispetto degli impegni assunti è una sfida che ci vedrà ancora protagonisti nei prossimi mesi. Le Autorità continueranno, infatti, a vigilare sul completamento del progetto e sugli effettivi miglioramenti delle performance abilitati dal Nuovo Modello di Equivalence. Insieme, si può.

Vota ★★★★★

Il tuo voto: 0

Commenti



Testini Mario

30/01/2017

COMMENTA

I miei link

Modifica

- [Employee Self Service](#)
- [Foglio paga, CUD e TIM per Noi](#)
- [Ermes - Segnalazione incidenti](#)
- [My Facility](#)
- [myfacility](#)

**Zanotti Alessandro**

Che bello.....Uniti e nella stessa direzione si raggiungono quegli obiettivi che vanno a ingrassare i soliti noti....quindi ora? Premi da 60 mln di euro e oltre alla domenica ci farete lavorare anche la notte....Che bello!!!!

4 minuti fa

**Cantelli Claudio**

La notizia è positiva, e ciò mi permetterà da operaio di ricevere il premio di produttività e di santificare le feste in famiglia

4 minuti fa

**Chiantia Dario Vincenzo**

E' una bella notizia ma purtroppo non basta a risollevere il sentiment aziendale nei lavoratori.

7 minuti fa

**Filippi Luca**

Un successo di gruppo che però premia solo voi! Potete festeggiare un altro successo, siete riusciti a creare un tale disamore verso questa azienda che non è riuscito a nessuna classe dirigente, in tanti anni, prima di voi! Fate il comunicato anche su questo!

11 minuti fa

**Patroni Luigi**

Questa è una delle tante conferme che...

#iononononcosto

22 minuti fa

**Tronconi Massimo**

Allora ci date il premio di risultato del 2016 e il contratto di secondo livello?

23 minuti fa

**Rancati Alberto**

francamente a me da molto fastidio che Farinetti di ITALY pubblicizzi la rete 4G di Vodafone come la più importante d'ITALIA.

24 minuti fa

**Ducato Gaetano**

E' bellissimo farsi un giro nell'intranet Tim. Leggendo le notizie sembra di vivere nel mondo delle favole. Va tutto bene... va proprio tutto bene!

27 minuti fa

**Fusco Massimo**

un grande risultato ottenuto nonostante solidarietà ..ef forzate e scioperi vari ..la dimostrazione del nostro valore a dispetto delle mortificazioni e delle umiliazioni degli ultimi mesi ...

34 minuti fa

**Morganti Leda**

Ma che bella notizia! Siete contenti??? Noi dipendenti NO!!!!

36 minuti fa

**Greco Aldo**

Mooooolto interessante. E ora? Se i manager tenessero a questa azienda capirebbero che la produttività si ottiene trattando con rispetto i lavoratori e con aumenti salariali. A meno che non siano manager di corto respiro, quelli che spolpano le aziende!

37 minuti fa

**Pignatelli Massimo**

Finalmente la buona notizia. Dopo aver perso il Pdr, 2 gg di ferie, 12 h di PX e AVER LAVORATO anche la DOMENICA ed i FESTIVI per raggiungere questo obiettivo, immagino come staranno lavorando alacremente tutti i ns vertici per restituirci tutto. Grazie.

40 minuti fa

**Luisi Alberto**

"Matrix è ovunque, è intorno a noi. Anche adesso. È il mondo che ti è stato messo davanti agli occhi per nasconderti la verità." La verità è che TIM ha accantonato 518 mln di euro per poter pagare multe prese ma anche presunte e congelate in attesa della pronuncia di AGCOM. La verità è che questi 518 mln di euro li hanno imputati come ONERI NON RICORRENTI come previsto nella formula del nuovo PDR siglato a marzo 2013 e così facendo ci è stato "sottratto" il PDR. La verità è che i 66 mln di PDR che non hanno erogato aspettando questa sentenza (Giorgio Peluso AFC) , non hanno nessuna intenzione di ridarceli, ma ci hanno tolto anche 2 gg di ferie, 12 ore di permesso, MR. Nel frattempo sul Sole 24h di sabato 28/01 , scopriamo che siamo 2° in Europa sul costo del lavoro. Costiamo 51.000 e rendiamo 115.000. Prendete la pillola rossa gente.

41 minuti fa

**Bosio Stefano**

Siamo stati bravi !e per questo veniamo ripagati con una serie di tagli sul contratto, un'azienda è composta da persone mi sa che ve lo siete dimenticati

41 minuti fa

**Sirigu Claudio**

Brindiamo alla notizia con 2 giorni di ferie in meno.....!!! (e non solo).....

45 minuti fa

**Morganti Leda**

Ma che bella notizia! Siete contenti??? Noi dipendenti NO!!!!

1 ora fa

**Greco Aldo**

Mooooolto interessante. E ora? Se i manager tenessero a questa azienda capirebbero che la produttività si ottiene trattando con rispetto i lavoratori e con aumenti salariali. A meno che non siano manager di corto respiro, quelli che spolpano le aziende!

1 ora fa

**Pignatelli Massimo**

Finalmente la buona notizia. Dopo aver perso il Pdr, 2 gg di ferie, 12 h di PX e AVER LAVORATO anche la DOMENICA ed i FESTIVI per raggiungere questo obiettivo, immagino come staranno lavorando alacremente tutti i ns vertici per restituirci tutto. Grazie.

1 ora fa

**Luisi Alberto**

"Matrix è ovunque, è intorno a noi. Anche adesso. È il mondo che ti è stato messo davanti agli occhi per nasconderti la verità." La verità è che TIM ha accantonato 518 mln di euro per poter pagare multe prese ma anche presunte e congelate in attesa della pronuncia di AGCOM. La verità è che questi 518 mln di euro li hanno imputati come ONERI NON RICORRENTI come previsto nella formula del nuovo PDR siglato a marzo 2013 e così facendo ci è stato "sottratto" il PDR. La verità è che i 66 mln di PDR che non hanno erogato aspettando questa sentenza (Giorgio Peluso AFC) , non hanno nessuna intenzione di ridarceli, ma ci hanno tolto anche 2 gg di ferie, 12 ore di permesso, MR. Nel frattempo sul Sole 24h di sabato 28/01 , scopriamo che siamo 2° in Europa sul costo del lavoro. Costiamo 51.000 e rendiamo 115.000. Prendete la pillola rossa gente.

1 ora fa

**Bosio Stefano**

Siamo stati bravi !e per questo veniamo ripagati con una serie di tagli sul contratto, un'azienda è composta da persone mi sa che ve lo siete dimenticati

1 ora fa

**Sirigu Claudio**

Brindiamo alla notizia con 2 giorni di ferie in meno.....!!! (e non solo).....

1 ora fa

**Tenore Antonio Carmine**

Buon PDR a tutti!!!!

1 ora fa

**Di Giovannantonio Paola**

Grazie per averci ripagato togliendoci le ferie, i permessi retribuiti, il PDR e averci dato anni di solidarietà.....Grazie davvero!

1 ora fa

**Badino Enrico**

fare i manager sulle spalle dei lavoratori sono capaci tutti! non hanno ancora ben capito che senza di noi non contano un cazzo

1 ora fa

**Battista Donato**

Quindi ci verrà erogato il pdr 2016 che non ci è stato dato a causa del preventivo accantonamento per la multa che non abbiamo preso? Sarebbe un gesto di "riconoscenza" per il nostro lavoro molto apprezzato ed apprezzabile.

1 ora fa

**Goldin Roberto**

Bene...mi ridate il mio PIP? Grazie.

1 ora fa

**Palermo Marco**

Il successo di tutti, i profitti a pochi...

1 ora fa

**Becciolini Luca**

Leggendo un po di commenti il sentore comune è principalmente quello della restituzione del PDR. Attenzione, sicuramente verrà erogata una tanum allo scopo di placare gli animi e poter successivamente portare a casa tutto quello che l'azienda ha già esposto. Occorre vedere più in la del nostro naso non cedere sui diritti e sulle certezze. Aver avallato una grossa fetta della nostra retribuzione, legata ad una parte variabile (PDR, canvas etc.) è stato un gravissimo errore e solo adesso molti di noi se ne rendono conto. Puntiamo invece sui diritti e anche se poco un aumento salariale che vada ad incrementare la parte fissa della nostra retribuzione. Attenzione quindi cerchiamo di invertire questa tendenza e da sudditi torniamo ad essere cittadini.

1 ora fa

**Recchia Massimo**

Se non sbaglio il PDR è saltato anche per le multe subite, allora ci toglieranno altro???

2 ore fa

**Pastore Marco**

Ma non si fanno schifo da soli a scrivere questa propaganda!?

2 ore fa

**Bucci Enrico**

.....e adesso che cosa ancora ci tolgono?

2 ore fa

**Fava Mauro**

vergognatevi a scrivere queste cose quando peggiorate le nostre condizioni economiche e lavorative, ma che faccia avete??

2 ore fa

**Sinopoli Eugenio**

A questo punto mi auguro che l'attenzione venga rivolto ai dipendenti, che hanno enorme necessità di riemergere da sacrifici sopportati da anni.

2 ore fa

**Messina Angelo**

Grazie al lavoro di squadra delle persone di TIM si ottengono importanti successi (è scritto), ma il personale invece di essere premiato viene penalizzato. Grazie

2 ore fa

**Costantino Francesco**

Finalmente la notizia tanto attesa. Notizia per la quale la nostra azienda vuole dirci 55000 volte grazie. E quindi presto ci restituirà i 2 giorni di ferie le 12 ore di permessi, il PDR passato e quello nuovo i mancati rientri e le maggiorazioni varie che sono state conquistate nel trentennio. La vacanza contrattuale ed un adeguamento del salario. Un buon inizio a tutti, specialmente a chi dirige la "Nostra Azienda" che sia un 2017 fantastico.

2 ore fa

**Perelli Paolo**

Da sei anni che siamo in solidarietà, vale a dire percepire solo undici mensilità all'anno mediamente! Vogliamo premiare davvero l'impegno di tutti togliendo almeno questa solidarietà!

2 ore fa

**Grandin Piersilvio**

Benissimo ora come si procede? Continuiamo a risparmiare sui Lavoratori che hanno mantenuto VIVA questa azienda nonostante tutto e tutti oppre cambiamo MARCIA magari rivedendo i calcoli del premio di risultato tolto proprio per causa della MULTA e tornando ad un tavolo di trattative SERIO e REALE ?

2 ore fa

**Lorusso Vincenzo**

l'importo accantonato nel bilancio 2015 alla voce spese verrà stornato, e in che modo?

2 ore fa

**Ilardi Salvatore**

Questa azienda è diventata talmente virtuale che un giorno sparirà senza che nessuno se ne accorga.

2 ore fa

**Di Pietro Massimo**

Premesso che la maggior parte dei dipendenti ha lavorato sempre con impegno e serietà, qualsiasi fossero i processi interni, ora che facciamo vi rimettete seduti al tavolo delle trattative ed iniziate a rispettare questo importante patrimonio che sono i vostri dipendenti ? chi lavora bene si premia non si porta alla fame !!!!

2 ore fa

**Rosa Sandro**

pensi sia ora di togliere la solidarietà allora!!!

2 ore fa

**D'Apice Franco**

Complimenti a tutti. 55 milioni di auguri!!!

2 ore fa

**Rimpici Roberto**

do ut des

2 ore fa

**Di Paola Giuseppe**

Dato che si tratta di un lavoro di squadra, che qualcuno si impegni a farla stare bene questa squadra e non a distruggerla.. con tutto quello che ci stanno togliendo!!! e sconvolgendo!!!..grazie..

2 ore fa

**Giannini Mirko**

Governo italiano.... fa i disastri, li fa pagare ai cittadini, e quando il disastro è parzialmente rimediato, si vanta sui media di essere stato un bravo Governo e, come segno di gratitudine nei confronti dei cittadini che hanno pagato gli

errori dei governanti disonesti, gli aumenta le tasse e toglie servizi, affinché possa crearsi il solito tesoretto da spartire tra i nuovi governanti. Una politica che in 60 anni ha creato solo debiti e povertà. I paragoni li lascio a voi. Auguri a tutti

2 ore fa



Mognol Corrado

Bene bene, Sono proprio contento adesso che lo so posso dormire tranquillo e non pensare a tutto ciò che ci viene tolto... Grazie di questa utilissima informativa...la mia famiglia ne sarà contenta...

12 ore fa



Levratto Marco

Siamo l'azienda del controsenso e questa è la conferma. Siamo andati avanti grazie alla buona volontà delle "risorse" (per l'azienda) e "PERSONE" (per il sottoscritto) per far funzionare le cose e superare le disorganizzazioni che tutti i giorno ci vedevano scontrare...questo è il premio ...amarezza .

12 ore fa



Giambrone Renato Giovanni

Oltre alle parole, l' unico ringraziamento che abbiamo avuto è stato la perdita di diritti e la riduzione del salario.. A parer mio i dipendenti vanno valorizzati e non penalizzati, soprattutto nei "successi"

12 ore fa



Carboni Massimo

E quindi? Ringraziate togliendo 2 giorni di ferie, 12 ore di permessi, il pdr, mancato rientro e maggiorazioni varie. Mettete orari ultraflessibili, ma soprattutto lasciate tanta tanta solidarietà. La prossima volta visto che a festeggiare siete 4 gatti fatevi un gruppo whatsapp.

13 ore fa



Giampietro Carla

Come celebriamo questo successo? Col nuovo regolamento? GRAZIE!!!

13 ore fa



De Sciglio Loredana

ottima notizia, ora sarebbe corretto che i soldi risparmiati, già accantonati dal precedente management, si parla di milioni di euro, venissero redistribuiti come compensazione per la mancata erogazione del Pdr, ma temo di sapere già la risposta.

14 ore fa



Perelli Diego

Meno male che è stato un successo. Se fosse stata una disfatta cosa ci avreste fatto?

14 ore fa



Colella Giacomo

"Grazie al lavoro di squadra..." ... direi più sulle spalle degli altri... complimentoni!

14 ore fa



De Luca Fabrizio

Bene. Dimostriamo a tutti che siamo una grande famiglia e facciamo un contratto che soddisfi tutti.

14 ore fa



Caneva Andrea

bene ora dateci quello che ci spetta a cominciare dal pdr e trattaci con rispetto perché NOI lo meritiamo!

14 ore fa



Suda Nicola

1 febbraio tutti in piazza!

15 ore fa

Frizzi Cristiano



Bene a questo punto mi aspetto che si rivedano le contrattazioni di 2 livello, perché è chiaro che questo è un risultato conseguito da persone che amano l'azienda e che hanno la possibilità di lavorare bene grazie alla serenità di arrivare a fine mese.

15 ore fa



Mazza Claudia

Sarebbe auspicabile allora, prima di tutto, erogare a noi dipendenti, veri artefici di questo successo, il pdr 2016 poi ritirare la disdetta unilaterale degli accordi di secondo livello e riaprire una trattativa accettabile sul ccnl. Altrimenti queste parole suoneranno solo offensive e grottesche: l'ennesima presa in giro

15 ore fa



Pivari Fabrizio

Siamo alla vigilia della disdetta di accordi che vanno a incidere negativamente sul nostro reddito Il fatto che l'antitrust ci dica che siamo stati bravi mi sembra la ciliegina sulla torta...

15 ore fa



Spagnoletta Valerio Domenico

dateci quello che ci spetta e trattateci dignitosamente

15 ore fa



De Luca Antonio

Bravi...ora dite che con il lavoro di tutti...ma fatela finita...mi hanno sempre insegnato che la famiglia non si tocca...che Amarezza...

16 ore fa



Veggian Giovanni

Il pdr sarebbe quasi un obbligo

16 ore fa



Remelli Riccardo

Che tristezza....

16 ore fa



Lotito Alberto

scandalosamente scandalosi un accozzaglia di gente che ha rovinato una società' ex modello....

17 ore fa



Magazzini Roberto

Arriverà quindi il pdr che non ci è stato corrisposto

17 ore fa



Sterpa Mirko

Deluso. Demoralizzato. Demotivato. Niente multa ma... dipendenti comunque economicamente penalizzati. Dobbiamo festeggiare? ...

17 ore fa



Casot Marco

Siete geniali! Con questo articolo risparmiate anche i soldi del sondaggio sul clima aziendale! E giù Palanche! Sempre nelle vostre tasche però....

17 ore fa



Camia Fabio

"Celebriamo il successo dell'impegno di tutti" "Grazie al lavoro di squadra" "Insieme si può" MA SIETE GROTTESCHI! Iniziate a pagare il pdr. Per il 1 febbraio, in occasione della disdetta del contratto di 2 livello, avete in serbo qualche altro articolo imperdibile?

18 ore fa



Illiano Federico

Perché non scrivete che la multa l'avete fatta pagare ai dipendenti con tutti questi tagli indiscriminati? Gli obiettivi si conseguono soprattutto grazie a chi lavora ma in questa azienda ultimamente sembra che sia più contenta se i

dipendenti rimangono a casa piuttosto che farli lavorare. Vedi ef e ferie forzate. Il taglio poi sulla formazione dice tutto. Speriamo non cancellate i post solo perché esprimono critiche costruttive come siete soliti fare.

18 ore fa



Corvino Antonio

Ma perché non andate a misurare quello che una volta era 'indicatore interno' ossia la soddisfazione del personale?

18 ore fa



Rezzoagli Daniele

Ma che film avete visto!!? I dipendenti all' unisono "RINGRAZIANO x il trattamento ricevuto"....!!!

18 ore fa



Scolaro Stefano

Che bella la vostra strategia continuare a sorridere far finta di niente davanti al malcontento generale.. Divertitevi fate pure il vostro show noi come spettatori qui possiamo solo applaudirvi..

18 ore fa



Rezzoagli Daniele

Ma che film avete visto!!? I dipendenti all' unisono "RINGRAZIANO x il trattamento ricevuto"....!!!

18 ore fa



Ogno Antonio

Bella la conclusione 'insieme si può', peccato che noi lavoratori abbiamo contribuito e la dirigenza ha fatto di tutto per metterci il bastone tra le ruote. Con i vostri ringraziamenti NON ci mangiamo e non ci paghiamo l'affitto. Complimenti !

20 ore fa



Camozza Davide

Grazie per avermi tolto la minima speranza di farmi una famiglia. ve ne sarò per sempre grato..

20 ore fa



Di Dato Giuseppe

Nessuna sanzione, ma si continua a tagliare sul salario e sui diritti di chi lavora.....complimenti!!!!

20 ore fa



Iniziato Fabio

"Insieme, si può", cosa? Superamento del mancato rientro (-100€ e passa in meno sullo stipendio), Premio di produzione non erogato, 2 giorni di ferie in meno, domeniche e festivi passati al lavoro, ef da programmare ecc... Noi la nostra professionalità la mettiamo sempre a disposizione e questo è il Vostro ringraziamento? A quando il tasto "Like" per aver ricevuto lo stipendio?

21 ore fa



Pecollo Moreno

Complimenti a tutti per il risultato ottenuto.senza pdr, con due (tre)giorni di ferie in meno,con lo straordinario non pagato,con i permessi individuali ridotti,limando le maggiorazioni e aumentando i controlli personali si sta creando il "clima" giusto per raggiungere i nuovi obiettivi. ..Ja.grande famiglia TIM...parenti serpenti.

22 ore fa



Deidda Pierpaolo

Vediamo se questa volta leggerò da parte della dirigenza la frase "nostro malgrado" ... perché è ora che ci ridiate il NOSTRO pdr

22 ore fa



Massa Massimo

Buona notizia, speriamo diventi ottima, con la restituzione del PDR ai lavoratori che sono stati la parte attiva per il raggiungimento dell'obiettivo. Inoltre il rispetto dei lavoratori per gli impegni assunti dovrebbe portare l'azienda a iniziare un percorso di concertazione finora disatteso.

23 ore fa



05392030@telecomitalia.local

Che dire...tanta amarezza nell'ultima frase "Insieme, si può." In questo momento di forte tensione Aziendale non penso proprio che siamo "Insieme". Se i "diretti" mollano siamo tutti fritti con la differenza che noi poveri "diretti" restiamo senza lavoro e con le famiglie allo sbando mentre gli "indiretti" si salveranno sempre.Meditate ma tanto tanto.

23 ore fa



Cecchini Massimo

la fine dell'articolo è minacciosa.... ciò significa che orari e soldi saranno d'ora in poi ridotti e se lavorassimo di meno ci licenziate? Vergognatevi !!!!!!!!!!!!!

Ieri



Clerico Alessandro

Beh visto che. .. Niente pdr x noi e laut premi ai manager e dirigenti Niente rinnovo contratto di settore x noi anzi proposta asstel irricevibile Disdetta integrativo Tim accordo 2008 riduzione trasferte ferie permessi diritti unilaterale. ... Se ci sono stati miglioramenti nella equivalence è soprattutto perché continuiamo a lavorare bene ma se questo è il ringraziamento non avete capito cosa vuol dire motivare la forza lavoro e il risultato è che siamo tutti disgustati vergognatevi

Ieri



Baffigi Marco Francesco Battista

Bene, celebriamo questa bellissima notizia riducendo al popolo di TIM tempo libero e salario. Sicuramente alla prossima emergenza ci impegneremo con la stessa dovizia... e se capitasse proprio durante questa amministrazione se ne potrebbe vedere bene la differenza.

Ieri



Diolaiti Enrico

Beh cari colleghi se ci va fatta bene forse un viaggio agratis su ITALO riusciamo ad averlo..ahahahah

Ieri



Brignoli Carlo

Ho molte perplessità e una sola domanda: chi è l'autore di questo articolo? Non leggo la firma e mi piacerebbe saperlo. In genere quando si scrivono delle notizie importanti si riporta anche l'autore...

Ieri



Mendola Sergio

Con i vostri ringraziamenti però il mutuo non riesco a pagarlo..... se vi viene in mente qualcos'altro! !!!!! Magari restituitemi il PDR che ci avete rubato!!!!

Ieri



Briasco Giovanni

Ed ora cosa farete ? Non dimenticatevi che ci sono persone come me che sono sempre state orgogliose di aver lavorato e di continuare a lavorare in questa azienda, gente che è riuscita a farsi una famiglia e a mantenerla e di averla quindi chiamata per anni mamma Sip e poi Telecom....E invece ora si vede costretta ad avere il timore di non farcela più.....Ah...ma dimenticavo è colpa della crisi.....Scusate !

Ieri



Poggi Mario

Mi viene angoscia

Ieri



Casot Marco

Bravi adesso potete restituire il NOSTRO pdr

Ieri



Lucarelli Roberto

A questo punto il vostro copione cosa prevede? Un lungo applauso?

Ieri

**Rossi Massimiliano**

Quindi ora è arrivato il momento di pagare tutto il Pdr che ci siamo meritati? Su così festeggiamo anche noi... :-x

Ieri

**Piccardo Massimo**

Non c'è niente da festeggiare, vi abbiamo salvato e voi ci ricambiate così.....

Ieri

**Di Ponziano Flavio**

Mo lo dico al macellaio de sta tranquillo ...

Ieri

**Menichini Massimiliano**

....e allora????? Cortesemente co stesso belle paroline e questi ringraziamenti francamente non ci faccio nulla pagateci quello che ci siamo meritati perché senza di noi operai quest'azienda va per stracci

Ieri

**Biselli Dario**

Quindi ci restituirte il premio di giugno non preso per colpa dei 350.000.000 € di multa che vi erano stati fatti e che grazie anche a noi tecnici ora vi sono stati levati?

Ieri

**Mansi Maurizio**

Congratulatevi tra voi ..questi articoli sono una presa in giro per la vera risorsa aziendale i lavoratori ..soprattutto in questo momento di disdetta contrattuale ...che fino ad oggi ci hanno messo la faccia. grazie. E ancora grazie. Continuate così ...non sapete dove ci state guidando...probabilmente contro un muro per sfasciare definitivamenteuna grande azienda.

Ieri

**Mansi Maurizio**

Congratulatevi tra voi ..questi articoli sono una presa in giro per la vera risorsa aziendale i lavoratori ..soprattutto in questo momento di disdetta contrattuale ...che fino ad oggi ci hanno messo la faccia. grazie. E ancora grazie. Continuate così ...non sapete dove ci state guidando...probabilmente contro un muro per sfasciare definitivamenteuna grande azienda.

Ieri

**Aurilio Alessio**

Quindi adesso dei 400 mln accantonati per eventuali sanzioni verranno utilizzati per pagare il Pdr non erogato ,giusto ? Se così non fosse con questa stessa cifra si potrebbe abolire la solidarietà e di potrebbe evitare di abolire il mancato rientro ai tecnici ma chiaramente l'Azienda è lungi dal farlo. Non sia mai che dei lavoratori siano soddisfatti.

Ieri

**Maranzana Andrea**

Complimenti.... festeggiate ...soprattutto STATE SERENI... ..SPOLPANDO l'unica vera risorsa rimasta della Nostra azienda : i suoi dipendenti e la loro professionalità. Vergognatevi..

Ieri

**Antonelli Alessio**

senza parole...che amarezza...

Ieri

**Maiorana Roberto**

Ci vuole coraggio per prenderci per i fondelli così. ..ve ne do atto

Ieri

Rembado Roberto



Di tutte le altre che invece ci avete fatto pagare cosa vogliamo dire? Visto l'aria che tira non credo ci sia molto da festeggiare

Ieri



Toppi Roberto

Vorrei commentare con proverbio sioux "La rana non s'ingozza mai di tutta l'acqua dello stagno in cui vive" (Proverbio Sioux Teton). Ho detto tutto.....

Ieri



Melillo Annamaria

Ma smettetela di pubblicare notizie come questa, smettete pure di pubblicare notizie e smettete di alimentare questa intranet che mostra un'azienda che non esiste più, che è ormai il fantasma di se stessa e la carnefice dei propri figli. Calate il sipario su questa farsa, non c'è niente da celebrare, abbiate anche voi il coraggio di dire NO

Ieri



Mirabile Domenico

È una vergogna, sembra quasi che l'Azienda voglia irridere i suoi dipendenti, veri artefici delle fortune del gruppo. Un management che crede di fare utile creando malcontento e situazioni di neoschuavismo tra i tecnici. Togliete questo articolo e salvate la faccia, se ancora ne avete una.

Ieri



Di Ponziano Flavio

OTTIMA NOTIZIA PER LA MIA AZIENDA! !sono contentissimo che anche grazie al mio impegno di tecnico open access siamo riusciti tutti insieme a raggiungere questo risultato. Ora sè mi volete fare completamente felice estendere la solidarietà a tutti noi così mi sentirò come i miei colleghi o levatela a tutti....ridateci il Mr il premio togliete la timbratura in postazione valorizzate l'unica cosa di valore che è rimasta in questa azienda e cioè la risorsa umana.MA QUESTO DIPENDE DA VOI E PERCIÒ NON LO FARETE.

Ieri



Vitale Cristian

Sono felice del risparmio! Non capisco però perché ciononostante ci togliete 2 giorni di ferie e ci diminuite lo stipendio....qualcosa non mi torna

Ieri



Buffa Davide

sono entusiasta! lo comunico ai miei figli così stasera la spesa la faccio con la stampa di questo articolo

Ieri



Zanot Giancarlo

Mi sembra che l'azienda stia vivendo un momento di schizofrenia, pongo al nostro management una domanda: In quale relazione devo porre lo scampato pericolo della multa con la sostanziale decurtazione a livello monetario, di permessi e di ferie che avverrà a partire dal primo di febbraio?

Ieri



Santoni Massimo

Dopo aver depredata di tutto questa azienda siete riusciti a rovinare l'unica ricchezza che le era rimasta : il capitale umano. Complimenti!

Ieri



Mannala' Giuseppe

Adesso alla luce di questo successo l'azienda dovrebbe fare un passo indietro sulle sue posizioni e pensare che noi tutti lavoratori siamo insoddisfatti degli sforzi che si fanno quotidianamente!

Ieri



De Maria Gianluca

quindi ora ci aspettiamo ed auguriamoo: elargizione del pdr sottratto ai dipendenti (da ricordare che invece sono stati pagati gli MBO e gli incentivi) sospensione dei contratti di solidarietà ritiro della disdetta del contratto di Il Livello ritiro dei nuovi regolamenti aziendali peggiorativi per diritti e

salari dei dipendenti cessazione immediata della politica di terrore instaurata dal nuovo management

[Ieri](#)



Di Lucente Isidore

E anche questa volta siamo riusciti ad evitare il peggio....soprattutto grazie a noi dipendenti TIM che operiamo in prima linea.....ergocari colleghi dirigentievitiamo altri errori..... la TIM è la mia azienda.....il mio interesse principale è che a dirigerla ci siano personaggi in grado di farlo..... SEMPRE...grazie

[Ieri](#)



Musotto Giuseppe

Caro collega c'e' una imprecisione nel tuo articolo, noi non siamo una squadra ma siamo 2 squadre, una che viene premiata per gli sbagli e l'altra che viene punita perché lavora bene, questa secondo te e' equivalence?

[Ieri](#)



Germani Gabriele

Dovreste seguire l'esempio del caro vecchio Olivetti e degli altri imprenditori come lui. Se volete dei risultati i dipendenti vanno trattati bene, altrimenti ci si disaffeziona all'azienda e questo non giova a nessuno. Ci avete tolto il pdr per le possibili multe Agcom, mentre i dirigenti i loro premi li hanno presi. Ora che le multe sono state annullate, dovreste correttamente fare un passo indietro, annullare la recente disdetta del contratto e rimettere il pdr.

[Ieri](#)



Giorgetti Rodolfo Domenico

Ora che vi abbiamo salvato dalle Vs incompetenze.....ci ripagare togliendoci altri soldi?

[Ieri](#)



Russo Fabrizio

Adesso pdr, niente scuse

[Ieri](#)



Paradiso Roberto

Quindi non avete più le scuse accampate per la mancata erogazione e dell'ultimo premio di risultato. quindi per strada io ed i miei colleghi abbiamo lavorato bene, ma noi questo lo abbiamo sempre saputo e lo abbiamo sempre fatto

[Ieri](#)



Giorgetti Rodolfo Domenico

Non....non siamo insiemenon lavoriamo insieme...noi siamo da soli

[Ieri](#)



Caloini Davide

adesso ci ridanno il pdr, non più alibi

[Ieri](#)



Rauco Antonio

Ilissimo ma purtroppo con i nuovi asset ho dei seri dubbi se potrò mai garantire il sostentamento della mia famiglia (minoreddito con due figlie 13 e 10 anni da crescere e far

[Ieri](#)



Frezza Daniele

Io con lo stipendio non arrivo più a fine mese.

[Ieri](#)



Sarracino Claudio

Io non lo chiamerei equivalence un modello che premia enormemente i dirigenti e opprime demansiona mette in solidarietà e non paga i dipendenti

[Ieri](#)

Mancuso Igor



Le multe precedenti dovute ad errori dei vertici aziendali le stiamo cmq pagando noi...

ieri



Cuomo Maurizio

collega Labardi io credo che l'azienda venga amata da tutti i dipendenti perche' noi tutti comunque, a prescindere da quel che sta succedendo, continuiamo a fare il nostro dovere quotidianamente e con serietà perche' tutti siamo cresciuti col concetto che l'azienda siamo noi, adesso sinceramente molti si stanno ricredendo e lo sto facendo anche io!!!

ieri



Labardi Katia

Se ci date la possibilita' di commentare questo articolo, spero voi leggete anche i commenti dei lavoratori. Regna lo scontento, complimenti avete reso i vostri dipendenti insoddisfatti e sicuramente non amano l'azienda in cui lavorano.

ieri



Cannone Stefano

Non avete dignita' non conoscete vergogna. Siete figli di questa classe politica: arrogante e miserabile. P.s. Dio esiste....

ieri



Marcorelli Sandro

dopo averci tolto il pdr per una vostra mal gestione ora siccome siamo stati bravi ci togliete ferie, e mancata rientrocomplimenti non conoscete proprio vergogna!!!!!!speriamo che Dio esista!!!!

ieri



Giorgetti Rodolfo Domenico

Siamo stati bravi tutti.....ora dateci il PD ce lo dovete

ieri



La Sala Carmelo

Concordo i dipendenti vanno motivati sul lavoro e allo stesso tempo anche premiati.

ieri



Chiapponi Alessandro

"...Grazie al lavoro di squadra delle persone TIM ..." ma chi ha scritto l'articolo non poteva essere un pochettino più preciso e scrivere "...grazie ai tecnici e operatori che hanno visto modificare drasticamente la loro vita privata lavorando tutti i week-end e ad orari assurdi... è stato possibile ottenere questi importanti successi "...

2 giorni fa



Appiani Massimo

Bene ci era stato detto che dovevamo portare pazienza per questi turni etuttoil resto perche cèera lamulta ora che lamulta non cè più leverannoiturni delle 22 efinalmente non avremo più un weekend almese ... forse!!!!!!!

2 giorni fa



Lacavalla Gianni

Tutto molto bello. Quindi da domani i 50.000.000 diventeranno 60 con i soldi risparmiati dai nostri contratti di 2° livello o le sacrosante maggiorazioni che ci volete togliere? ...e poi mi vengono a dire che malgrado tutti i buoni risultati siamo un costo. Io "non" voglio il PDR. Io VOGLIO un livello salariale adeguato ai colleghi con cui lavoro e che fanno il mio stesso mestiere. Io VOGLIO che i miei diritti siano rispettati. Io VOGLIO rispetto per il lavoro fatto, che faccio e che farò SENZA che mi sia stata fatta formazione. Io VOGLIO che i soldi spesi per chiamare qualcuno a raccontarmi com'era la rete 40 anni fa siano spesi per spiegarmi come funziona OGGI un MGW. Io VOGLIO che i colleghi del caring non siano trattati come delle bestie da mungere. Io VOGLIO lavorare serenamente. ...ops mi sta suonando la sveglia. Ora di alzarsi e tornare alla realtà.

2 giorni fa

**Rampinelli Marco**

Bene attendo fiducioso il pdr e il ritiro della disdetta accordi del 2008.....Magari anche di non lavorare la domenica e i festivi.

2 giorni fa

**Marcone Luca**

Che bravi siamo stati!

2 giorni fa

**Dellarole Michele**

Grandi !!! Visto che avevamo messo da parte i soldi per la multa ora si possono utilizzare per pagare il pdr

2 giorni fa

**Nazzari Massimo**

Celebriamo in che senso??

2 giorni fa

**Baldini Alfredo**

Tra il dire e il fare ci siamo di mezzo noi ... e per tutta risposta veniamo penalizzati economicamente e socialmente. Grazie

2 giorni fa

**Calo' Marco**

Impegno di tutti a beneficio di pochi!

2 giorni fa

**Laganga Angelo**

Quindi... non si lavora più la domenica, togliete la banca ore, la solidarietà, etc, etc, etc,... Invece dal 1 Febbraio so volatici per diabetici!!!

2 giorni fa

**Pacchiarotti Luca**

Yeeeeee! Allora, almeno per Natale 2017 ce la regalate una scatola con spumante e panettone oppure rimarremo la solita azienda parastatale che non organizza nemmeno una cena aziendale?

2 giorni fa

**Fantoni Lorenzo**

E quindi come viene celebrato questo successo? Ci dobbiamo aspettare altre sorprese negative o festeggiamo perchè il fondo è stato toccato?

2 giorni fa

**Pisanelli Bruno**

ottimo.....auspichiamo un congruo ritorno

2 giorni fa

**Gasbarri Attilio**

Bene "Celebriamo il successo dell'impegno di tutti".....esattamente come?

2 giorni fa

**Ricciardi Mauro Carlo**

ottimo risultato per tutti condivido il ragionamento del collega $50.000.000 : 40.000 = 1.250$

2 giorni fa

**Sergio Nicomede**

e quindi il pdr?

2 giorni fa

**Pezzotti Maurizio**

...è un bel modo di celebrare questo successo...ci tolgono tutto

2 giorni fa

Zanetti Guido



:-) Bella Notizia dall'esterno, ora speriamo in belle notizie anche dall'interno :-)

2 giorni fa



Schiavi Maria Donata

Evviva!!!! allora arriva il pdr sia dello scorso anno sia di quest'anno!!!

2 giorni fa



Schiavi Maria Donata

Evviva!!!! allora arriva il pdr sia dello scorso anno sia di quest'anno!!!

2 giorni fa



Angelotti Mario

meno male

2 giorni fa



Martini Edilio

Ottimo, magari allora prenderemo il PDR !

2 giorni fa



Amadeo Dario

Evviva ! Tutti in piazza a festeggiare (mercoledì 1° febbraio)

2 giorni fa



Borghesan Andrea

Un plauso a noi che abbiamo lavorato di domenica e nei festivi... a natale pasqua ferragosto e capodanno... E un "plauso" a chi, per tutta risposta, considera un costo ciò che in realtà è una risorsa.

2 giorni fa



Calvo Claudio

Allora adesso ci danno il PdR, visto che avevano detto che non lo davano per colpa della multa. :D :D :D

2 giorni fa



Banda Giacomo

50.000.000 : 40.000 = 1.250

2 giorni fa



Schiavo Simona

Mi associo a Lucio Patarnello, Duilio Guidi, D'Achille Paolo, Banda Giacomo, Monaco Valentino, Stampacchia Annalisa e ultimi, ma non meno importanti Pontigia Danilo Fabio e Campoli Lorenzo!!!! Vediamo ora se ci saranno riconoscimenti CONCRETI da parte dell'azienda!!! Yuppie!!! che notizia strepitosa!!!

2 giorni fa



Pontigia Danilo Fabio

..pare di stare su "scherzi a parte" ma non per i commenti dei colleghi..!

2 giorni fa



Stampacchia Annalisa

quindi ora ce lo date il PDR?

2 giorni fa



Monaco Valentino

E' davvero un successo per l'Azienda (e quindi noi forse....) aver chiuso un procedimento dell'Authority senza dar seguito alle sanzioni che nel frattempo hanno inciso sull'EBITDA e di conseguenza sull'erogazione del PdR Mi chiedo se non sarebbe il caso di concretizzare, anzi no, meglio CONDIVIDERE questo successo con le persone che fanno grande quest'Azienda....i dipendenti! Spero davvero che il management possa pensarci seriamente

2 giorni fa

Banda Giacomo



"Celebriamo il successo dell'impegno di tutti" (cit.). Avete uno strano modo di celebrare il successo con noi lavoratori.

2 giorni fa



D'Achille Paolo

A rigor di logica confidiamo a questo punto in una respiscenza da atti unilaterali del management che non giovano a nessuno e contribuiscono solo ad un malcontento sempre più accentuato.

2 giorni fa



Soldani Andrea

antitrust presieduto dal commissario Basettoni, immagino....

2 giorni fa



Guidi Duilio

Quindi ci danno il PDR ??

2 giorni fa



Campoli Lorenzo

...se la son bevuta?!?!?!?!?!?

2 giorni fa



Patarnello Lucio

Sarebbe opportuno, procedere ad un riconoscimento "tangibile" (ADEGUATO E IN MONETA SONANTE) al tutti noi LAVORATORI CHE CI SIAMO IMPEGNATI IN TAL SENSO e di contro ci è state negando PIP, FERIE, EF, DECURTAZIONE DEL SALARIO INTRODUCENDO DISCUTIBILI CONTROLLIgrazie per la fiducia e la stima!

2 giorni fa



Cozzi Maurizio

E' una bella notizia ma l' augurio più grande è che le belle notizie possano aiutare a far si che ci sia anche un bel clima in azienda!....

2 giorni fa