



[Menu](#)

I lavoratori della TIM mettono sulla graticola dirigenti e direzione

di [Redazione Contropiano](#) 15426 visualizzazioni

Un centinaio di lavoratori, sotto un sole rovente, hanno aderito e partecipato alla vivace iniziativa di stamattina 8 luglio per protestare contro un'azienda che premia immeritamente il Management e punisce i lavoratori che producono ricchezza, mai redistribuita. Sotto le finestre del nuovo A.D. Cattaneo che, invece di pianificare il rilancio dell'azienda, ha pensato di definire prima i suoi benefit milionari, a gran voce saliva il grido Vergogna! Vergogna! Ridateci il Premio di Risultato che ci avete tolto! Riconoscete subito i prepensionamenti art.4 anche a Sparkle! Una delegazione è stata ricevuta dal Dr. Iannaccone delle Relazioni Industriali, al quale abbiamo esposto, durante un colloquio schietto e non formale, l'OdG della assemblea, ribadendo all'azienda che USB Telecomunicazioni ha solo iniziato la protesta e proseguirà la mobilitazione per riprenderci tutto quello che ci viene negato. Per quanto riguarda l'enorme e indecente divario economico tra Dirigenti e Lavoratori, inaccettabile in un Paese civile, per giunta in crisi economica da molto tempo, ci attiveremo con ogni mezzo per chiedere una moratoria generale che parta da TIM, ma coinvolga tutte le Grandi Aziende, e ripristini una condizione eticamente accettabile. Nel corso della assemblea ci sono stati una dozzina di preziosi interventi ed è stata approvata la seguente mozione: **Mozione dell'assemblea dei lavoratori TIM e Sparkle del 8 luglio 2016** I lavoratori TIM e Sparkle, riuniti in assemblea presidio sotto la sede della direzione generale TIM di Corso d'Italia a Roma valutano in maniera molto negativa la nuova gestione aziendale dopo l'assunzione del controllo dell'azienda da parte del socio Vivendi. In particolare esprimono la loro preoccupazione sui seguenti punti: Assoluta mancanza di un piano industriale teso al rilancio aziendale. Al contrario l'unica preoccupazione espressa dal management è quella del contenimento dei costi, anche a scapito del servizio verso la clientela. In questo contesto appare surreale l'idea di poter risparmiare spegnendo stazioni radio base a scapito della copertura del servizio di telefonia cellulare. Si continuano a colpire i salari: dopo la solidarietà che ha falciato di un buon 10% le buste paga dei lavoratori arriva la mancata corresponsione del PDR a fronte degli obiettivi raggiunti su ricavi e soddisfazione cliente. Il mancato conseguimento dell'obiettivo sull'EBITDA è dovuto ad oneri straordinari quali gli accordi sulla ristrutturazione aziendale (solidarietà ed art. 4), sanzioni del regolatore e contenziosi con altre aziende, sui quali i lavoratori non hanno alcuna responsabilità. In maniera assolutamente grottesca tutto ciò non vale per il management aziendale che continua invece a ricevere la parte variabile dello stipendio (MBO) e che addirittura vede varare un piano di "special award" di 55 milioni di euro per l'amministratore delegato ed il suo staff a fronte del conseguimento dell'unico obiettivo della riduzione costi. Il CCNL è scaduto da troppo tempo e va rinnovato presto, ma nell'interesse dei lavoratori e non per soddisfare le richieste dell'azienda di contenimento del costo del lavoro; per questo USB aveva presentato, e socializzato con i lavoratori, una piattaforma alternativa a quella dei sindacati concertativi, inviata regolarmente ad Asstel. L'assemblea ribadisce la propria convinzione che il PDR sottratto dall'azienda debba tornare nelle tasche dei lavoratori

e, a questo fine, dà mandato ad USB affinché vengano organizzati ulteriori momenti di lotta nelle forme più unitarie possibili. L'assemblea aderisce allo sciopero generale indetto da USB per il 23 settembre condividendone la piattaforma a favore del lavoro e dello stato sociale e sottolineando che la tutela delle infrastrutture di telecomunicazioni, quale asse portante dello sviluppo economico e dei livelli occupazionali delle aziende del settore, rientra di fatto tra gli obiettivi che rivendicano "la nazionalizzazione delle aziende strategiche contro la deindustrializzazione del Paese". USB
NAZIONALE LAVORO PRIVATO – SETTORE TELECOMUNICAZIONI

8 luglio 2016 - © Riproduzione possibile DIETRO ESPLICITO CONSENSO della REDAZIONE di CONTROPIANO

Ultima modifica: 8 luglio 2016, ore 22:23 [stampa](#)

< [Articolo precedente](#) [Articolo successivo](#) >

3 Commenti

pietro

9 luglio 2016 9:08

Cambiano gli amministratori delegati, ma quello nuovo che arriva è sempre peggio del precedente nessuno fa gli interessi ed il bene dell'azienda.

[Reply](#)

elisabetta

9 luglio 2016 14:53

Vogliamo parlare anche del progetto di "riqualificazione" di 1500 dipendenti?? Il Job center anticamera per l'inferno...

[Reply](#)

Eleonora

11 luglio 2016 14:47

Ne ho parlato direttamente a chi ci ha ricevuto venerdì delle relazioni industriali. Naturalmente non ci ha dato alcuna risposta celandosi dietro il fatto che ci sono sedi preposte nelle quali parlarne. Peccato che in quelle sedi i sindacati conflittuali non sono considerati come interlocutori. Ma noi non gli daremo tregua e glielo abbiamo detto chiaramente.

[Reply](#)

Lascia un commento

ARTICOLI CORRELATI

29 marzo 2014

Gran Bretagna. Ken Loach fonda un movimento politico. Nasce “Left Unity”

Oggi a Manchester si tiene la conferenza di Left Unity, un movimento politico della sinistra britannica che vede tra...

15 giugno 2011

Regione Emilia Romagna: Usb per i diritti

<http://www.youtube.com/watch?v=-2H3PpLZuc&feature=uploademail>

19 maggio 2013

Italia, il paradiso delle retribuzioni. Dei manager

Diseguaglianze folli, e in rapida crescita, tra i redditi da lavoro dipendente (precario e non) e le retribuzioni dei...

Contratti di solidarietà VS 6° e 7° livelli Ovvero, come si realizza l'abuso di «posizione dominante» nei confronti del proprio personale

L'applicazione dei contratti di solidarietà è appena iniziata e già sono sotto gli occhi di tutti gli effetti nefasti di tali accordi: l'organizzazione risulta ingessata e incapace di offrire un'offerta competitiva e flessibile alla clientela mentre, al contempo, numerose attività continuano ad essere svolte all'esterno del perimetro aziendale e/o da consulenti esterni.

A ciò si aggiunge l'intenzionale confusione ingenerata tra il «personale con livello di inquadramento 6°, 7°» dalle direttive provenienti da People Value, mai formalizzate per iscritto, attraverso le quali viene di fatto unilateralmente revocata la rilevazione della presenza attraverso una "unica timbratura" nella giornata lavorativa, e intimato l'obbligo di osservare il normale orario di lavoro, con pausa minima di 30 minuti (in caso di mancata timbratura della pausa questa viene considerata in un'ora).

Il concetto viene espresso indirettamente anche nel documento «*Aspetti normativi e procedurali del Contratto di solidarietà*», inviato a tutto il personale da Mario Di Loreto, quando al punto 3 (Rapporti tra CdS e orario di lavoro), lett. a) (Orario di lavoro), l'azienda afferma «*Durante la vigenza del Contratto di Solidarietà non possono essere effettuate prestazioni eccedenti il normale orario di lavoro; ciò vale per tutti lavoratori ai quali si applica il CdS indipendentemente dal livello di inquadramento, dalla categoria di appartenenza e dalla flessibilità dell'orario stesso*».

Ma quale è il normale orario di lavoro del personale con inquadramento 6° e 7° livello?

Il tema del normale orario di lavoro è regolato dal d.lgs 66/2003:

l'art. 3 (Orario normale di lavoro), dispone che:

«1. L'orario normale di lavoro è fissato in 40 ore settimanali.

2. I contratti collettivi di lavoro possono stabilire, ai fini contrattuali, una durata minore e riferire l'orario normale alla durata media delle prestazioni lavorative in un periodo non superiore all'anno».

Lo stesso decreto legislativo **dispone alcune deroghe**: in particolare l'art. 17, punto 5, prevede che «*Nel rispetto dei principi generali della protezione della sicurezza e della salute dei lavoratori, le disposizioni di cui agli articoli 3, 4, 5, 7, 8, 12 e 13 non si applicano ai lavoratori la cui durata dell'orario di lavoro, a causa delle caratteristiche dell'attività esercitata, non è misurata o predeterminata o può essere determinata dai lavoratori stessi e, in particolare, quando si tratta: a) di dirigenti, di personale direttivo delle aziende o di altre persone aventi potere di decisione autonomo; ...*»

Le deroghe riguardano l'art. 3, *Orario normale di lavoro*, l'art. 4, *Durata massima dell'orario di lavoro*, l'art. 5, *Lavoro straordinario*, l'art. 7, *Riposo giornaliero* l'art. 8, *Pause*, l'art. 12, *Modalità di organizzazione del lavoro notturno e obblighi di comunicazione* e l'art. 13, *Durata del lavoro notturno*.

Il tema è ripreso nella contrattazione collettiva, dove viene espressamente individuato il personale con inquadramento 6° e 7° livello tra quello rientrante nella deroga prevista dall'art. 17, punto 5, d.lgs 66/2003.

In particolare la Nota a verbale dell'art. 26 del vigente CCNL telecomunicazioni dispone che «*Le Parti, viste le disposizioni di cui all' art. 17 comma 5 lett. a) del d.lgs. n. 66 del 2003, si danno reciprocamente atto che ai lavoratori inquadrati nei livelli 6° e 7°, in quanto personale con funzioni direttive, non spetta il compenso per le prestazioni eccedenti l'orario normale contrattuale. Restano salvi i trattamenti di miglior favore in essere*».

Inoltre, nella nota a verbale, punto 2, alla lettera C) dell'accordo del 16 luglio del 2001, applicato al personale di Telecom Italia, è stato previsto che «*L'Azienda completerà l'estensione della cd. "timbratura unica" ai dipendenti di 6° e 7° livello, in quanto personale con funzioni direttive, anche tenendo conto delle eventuali compatibilità gestionali*».

Dalle norme citate si evince senza alcun dubbio, come confermato più volte dalla giurisprudenza di merito, che il personale inquadrato nel 6° e 7° livello **non è tenuto al rispetto di un orario**, giornaliero o settimanale, minimo o massimo, in considerazione che, per precisa previsione contrattuale, è individuato quale «personale con funzioni direttive», la cui prestazione lavorativa deve essere valutata sulla base dei risultati raggiunti e non in base alle ore di lavoro, giornaliere o settimanali, effettivamente effettuate. Tantomeno è previsto per questo personale alcun obbligo di effettuare una pausa lavorativa determinata.

Il vertice di Telecom Italia, in sostanza, sta abusando del potere disciplinare esercitabile nei confronti del proprio personale, per imporre, tacitamente, una modifica contrattuale unilaterale peggiorativa rispetto alle vigenti norme di legge e di contratto, pur nella consapevolezza della illegittimità della sua pretesa e del riverbero negativo che l'applicazione dei CdS determinerà sugli stessi obiettivi aziendali.

E' ora di dire basta a questa farsa, i Cds nuocciono alla salute dell'Azienda, oltreché alle tasche dei lavoratori/trici e alla cassa dell'INPS. Altro che esuberi, Telecom Italia ha necessità di assumere nuovo personale, come ripetuto più volte dallo stesso A.D.; se si vuole rilanciare la competitività di questa azienda i Cds vanno **IMMEDIATAMENTE REVOCATI PER TUTTO IL PERSONALE!!**

Roma 17/02/2016

[Rettifica] Tim-Cattaneo ripetitori spenti e dipendenti senza premio per risparmiare

Da **La Redazione**

In relazione all'articolo pubblicato ieri, l'ufficio stampa della Tim ci ha inviato una rettifica per la parte relativa allo spegnimento d'estate dei ripetitori nelle grandi città.

Pubblichiamo integralmente la rettifica che abbiamo ricevuto:

Con riferimento all'articolo [`Tim-Cattaneo ripetitori spenti e dipendenti senza premio per risparmiare`](#), TIM desidera precisare che è destituita di ogni fondamento la notizia relativa ad una presunta decisione dell'azienda `di spegnere per il periodo estivi i ripetitori dei cellulari nelle grandi città per risparmiare elettricità`. TIM, al contrario di quanto pubblicato, è fortemente impegnata a garantire un servizio sempre migliore ai propri clienti attraverso importanti investimenti in infrastrutture di nuova generazione, sia nel fisso che nel mobile.

Ufficio Stampa TIM

Guarda anche



Di' addio al alluci valghi. Prova questo metodo. Goditi i bei piedi! Prova >>> ([giornaledimedicina....](#))



Con questo metodo si dimagrisce fino a 2,5 kg al giorno! ([giornaledimedicina....](#))



Crema lifting? SÌ! Torna indietro di anni con questo semplice metodo >>> ([giornaledimedicina....](#))



Ottenere 5.000 € seguendo 5 consigli. Ecco come guadagnare un secondo stipendio. ([lanotziaperfetta.co...](#))

LWL



Condividi:

Correlati

[\[TIM NAPOLI\]-Flash Moob a P.zza Plebiscito contro i tagli Cattaneo.](#)

25 novembre 2016

In "Generale"

[\[PROTESTA TIM\]- Napoli presidio dei tecnici Tim contro i tagli di Cattaneo.](#)

5 novembre 2016

In "Generale"

[Uilcom-Campania lancia la sfida alla Tim di Cattaneo.](#)

11 ottobre 2016

In "Generale"

[\[TIM NAPOLI\]-Flash Moob a P.zza Plebiscito contro i tagli Cattaneo.](#)

25 novembre 2016

In "Generale"

[\[PROTESTA TIM\]- Napoli presidio dei tecnici Tim contro i tagli di Cattaneo.](#)

5 novembre 2016

In "Generale"

[Uilcom-Campania lancia la sfida alla Tim di Cattaneo.](#)

11 ottobre 2016

In "Generale"

La Redazione

By continuing to use this site you consent to the use of cookies on your device as described in our [cookie policy](#) unless you have disabled them. You can change your [cookie settings](#) at any time but parts of our site will not function correctly without them.

[Sign In](#)[Subscribe](#)

Telecom Italia

Telecom Italia challenged over award of contract to Havas

Concerns over possible conflict of interest caused by links to largest shareholder



© Bloomberg

JANUARY 5, 2017 by: **Lauren Fedor**

A group of independent investors in [Telecom Italia \(http://markets.ft.com/data/equities/tearsheet/summary?s=it:TIT\)](http://markets.ft.com/data/equities/tearsheet/summary?s=it:TIT) has raised concerns about a possible conflict of interest caused by the award of a media contract to an agency linked to its largest shareholder.

[Havas \(http://markets.ft.com/data/equities/tearsheet/summary?s=fr:HAV\)](http://markets.ft.com/data/equities/tearsheet/summary?s=fr:HAV), the French media group, secured a media and planning mandate with Telecom Italia towards the end of 2016, according to two people close to the negotiations. At least five global media groups had competed for the contract, which had previously been held by Maxus, a [WPP \(http://markets.ft.com/data/equities/tearsheet/summary?s=uk:WPP\)](http://markets.ft.com/data/equities/tearsheet/summary?s=uk:WPP) company, one person said.

Franco Lombardi, head of Asati, a group of retail investors with a small stake in Telecom Italia, sent a letter on Wednesday to the telecoms group's audit and risk committee and

Consob, the Italian stock market regulator, asking whether appropriate compliance procedures had been followed before awarding the contract to Havas.

Mr Lombardi also questioned whether the contract was completed in the best interest of the company and its shareholders. Telecom Italia declined to comment on Thursday.

Yannick Bolloré is chairman and chief executive of Havas, which is majority-owned by Bolloré Group, the French conglomerate run by his billionaire father, [Vincent Bolloré \(http://next.ft.com/content/c4866724-28a0-11e6-8b18-91555f2f4fde\)](http://next.ft.com/content/c4866724-28a0-11e6-8b18-91555f2f4fde).

Vincent Bolloré is also chairman of Vivendi (<http://markets.ft.com/data/equities/tearsheet/summary?s=fr:VIV>), another French media group of which Bolloré Group is the largest shareholder (<http://next.ft.com/content/4f5b73e0-8eee-11e6-a72e-b428cb934b78>). Vivendi is the largest shareholder in Telecom Italia, with about a quarter of all shares in the former state telecoms monopoly.

Under Mr Bolloré's [leadership \(http://next.ft.com/content/3318d930-ee7f-11e5-9f20-c3a047354386\)](http://next.ft.com/content/3318d930-ee7f-11e5-9f20-c3a047354386), Vivendi has gradually built up its stake in Telecom Italia. The group now [occupies four \(http://next.ft.com/content/68e69202-a34b-11e5-8d70-42b68cfae6e4\)](http://next.ft.com/content/68e69202-a34b-11e5-8d70-42b68cfae6e4) of its 17 board seats.

Vivendi has aggressively pushed for major changes at the telecoms group, and tensions between the largest shareholder and former Telecom Italia chief executive Marco Patuano led to his [resignation \(http://next.ft.com/content/b2db6056-ef57-11e5-a609-e9f2438ee05b\)](http://next.ft.com/content/b2db6056-ef57-11e5-a609-e9f2438ee05b) in March last year. Mr Patuano was replaced by Flavio Cattaneo, formerly the chief executive of Terna, a group of Italian energy companies.

Telecom Italia is one of Mr Bolloré's interests in Italy. He is also a large shareholder in Mediobanca, the Milan-based investment bank, and owns a small stake in Generali, Italy's largest insurer.

More recently, Vivendi's move to take a large stake in [Mediaset \(http://markets.ft.com/data/equities/tearsheet/summary?s=it:MS\)](http://markets.ft.com/data/equities/tearsheet/summary?s=it:MS), the Italian media group controlled by former prime minister Silvio Berlusconi, at the end of last year was [attacked \(http://next.ft.com/content/1a61b170-c2da-11e6-9bca-2b93a6856354\)](http://next.ft.com/content/1a61b170-c2da-11e6-9bca-2b93a6856354) by Italian politicians, who said that Mr Bolloré was engaging in "hostile" stakebuilding.

Havas and Bolloré Group declined to comment on Thursday. Vivendi would not immediately comment when contacted on Thursday.

Print a single copy of this article for personal use. Contact us if you wish to print more to distribute to others. © The Financial Times Ltd.

Promoted content by **BNP Paribas**

BNP Paribas International Hackathon 2016

BNP Paribas hosted its second International Hackathon in June, a global event simultaneously held in eight countries, where fintech firms competed to create solutions around the theme, "Streamlining the customer journey through co-creation with startups". In San Francisco, London, Paris, Brussels,...

Follow the topics mentioned in this article

Telecoms

Havas

Vivendi

Vincent Bolloré

Silvio Berlusconi

Follow the authors of this article

Lauren Fedor

[Take a tour of myF](#)



LA CRISI ESISTE SOLO PER I POVERACCI

Il Top Management di TIM si costruisce bonus da sceicco

Con i sacrifici imposti ai lavoratori

E mò basta !

Roma, 27 maggio 2016

Nell'assemblea ordinaria e straordinaria degli Azionisti del 25 Maggio scorso è stata approvata, tra le altre cose, la politica in materia di remunerazione degli amministratori e dei dirigenti con responsabilità strategiche, riferita all'esercizio 2016, e il piano d'incentivazione denominato **Special Award**. Quest'ultimo è un premio straordinario legato all'eventuale over-performance rispetto agli obiettivi del Piano Industriale 2016/2018, ritenuti dall'Azienda assolutamente prioritari e riferiti a parametri di calcolo squisitamente finanziari. Questa iniziativa, dal nome che evoca premi cinematografici, coinvolge l'Amministratore Delegato e tutto il management che lui stesso individuerà come strategico per raggiungere e superare l'obiettivo del piano. I calcoli e le condizioni sono stati concepiti per rendere quasi sicura l'elargizione del premio, **al netto di tasse, sanzioni, ammende, e altri pagamenti non preventivabili e derivanti dalla gestione precedente al 30 marzo 2016 o da mutamenti del capitale sociale che incidano sulla risultanza dei parametri di calcolo dello Special Award. Insomma qualunque cosa accada lo "Special Award" non si tocca.**

Addirittura, anche nell'ipotesi di una cessazione anticipata del rapporto di lavoro, l'AD riceverà i premi annuali maturati e lo Special Award. A tutto questo si aggiunge il fatto che nel 2015 sono stati erogati: il bonus di circa 200.000€ riconosciuto al Presidente, 1.000.000€ di bonus e 4.700.000€ circa di cessazione rapporto all'AD uscente e un totale di circa 2.200.000€ come riconoscimento ai dirigenti con responsabilità strategiche.

USB Telecomunicazioni ritiene estremamente vergognoso che i Manager, già tra i più retribuiti, vengano ulteriormente premiati e non paghino mai per essere la vera causa di questa situazione. Si evidenzia infatti come, ancora una volta, le **"scelte esclusivamente finanziarie"** fin qui fatte, mancanti di qualunque vero obiettivo di rilancio e investimento, incidano ossessivamente in gran parte sulla riduzione del costo del lavoro. Ai lavoratori infatti sono destinati altri anni di contratti di solidarietà e la (molto probabile) mancata erogazione del Premio di Risultato, poiché nel 2015 non si è raggiunto l'obiettivo sull'EBITDA, il cui calo del 20% è da ricercare anche nella voce di bilancio **"oneri di natura non ricorrenti"** come gli accantonamenti per la solidarietà, i prepensionamenti (ex art. 4) ma anche contenziosi, sanzioni, vertenze ex dipendenti e passività verso altri fornitori.

USB Telecomunicazioni denuncia la gravissima sottrazione di risorse economiche ai lavoratori nel tentativo subdolo dell'azienda di metterci l'uno contro l'altro provando anche ad attribuire ai prepensionamenti (ex art.4 L. Fornero) la responsabilità del mancato PdR per l'accantonamento dedicato.

Ci chiediamo poi se SLC-CGIL, FISTEL-CISL e UILCOM-UIL, unici rappresentanti sindacali nell'osservatorio bilaterale del Premio di Risultato e quindi unici depositari delle informazioni aziendali sui risultati raggiunti, ci presenteranno passivamente ancora una volta i desiderata aziendali raccontandoci che così va il mondo...o se chiameranno alla mobilitazione e a una nuova e diversa costruzione del PdR.

Il futuro che ci aspetta è rischioso e incerto. La decisione del governo Renzi di posizionarsi a fianco di ENEL, ridimensiona pesantemente le potenzialità di crescita della nostra azienda, e gli ennesimi sacrifici richiesti sono solo un'anticipazione di quello che potrebbe accadere. Mentre, parallelamente, L'Unione Europea costringe popoli interi all'austerità e alla fame sostenendo gli interessi della finanza internazionale e dei grandi gruppi industriali, c'è chi lotta per difendere i propri diritti, il salario, le pensioni, la dignità del lavoro, come sta avvenendo in Francia in questi giorni, nel silenzio colpevole dei media ufficiali. I sindacati francesi non arretrano di un passo e dichiarano di non voler fare la fine degli italiani. Noi siamo al fianco dei lavoratori francesi perché **la loro lotta è la nostra lotta**. Per questo il **1 giugno in Piazza Farnese ore 17:00** manifesteremo sotto l'ambasciata francese a Roma e invitiamo tutti a partecipare, per dire **basta a queste trasfusioni dai poveri ai ricchi, in TIM come altrove, in Italia come in Francia e non solo, per difendere i nostri diritti e i nostri interessi.**

USB Lavoro Privato - TIM

USB Nazionale Lavoro Privato

Via dell'aeroporto, 129 - 00175 Roma tel. 06762821 - fax 067628233 sito www.usb.it e-mail federazione@usb.it



TIM RITIRA LA PROCEDURA SULL'OBBLIGO DELLA FRUIZIONE DELLE EXF DEL 2016

COME AVEVAMO CHIESTO NOI DI USB TELECOMUNICAZIONI

Roma, 27 settembre 2016

La richiesta aziendale di consumare, entro il solo secondo semestre del 2016, l'intero ammontare delle Ex Festività stava passando nella consueta tacita acquiescenza di SLC-CGIL, FISTEL-CISL, UILCOM-UIL; in questo caso l'imposizione aziendale non era di certo tra le più gravi, ma si insinuava in maniera sleale nei tempi di vita di ciascuno di noi rendendo **tale provvedimento particolarmente fastidioso**.

La nostra opposizione è stata decisamente diversa nelle azioni e negli argomenti delle altre sigle:

- **8 giugno 2016 e 8 luglio 2016 presidio delle nostre RSU e di tanti lavoratori sotto la DG di Corso Italia**, in entrambi i casi ricevuti dall'azienda a cui, oltre ad altri importanti temi come la mancata erogazione del PdR, abbiamo illustrato l'illegalità del nuovo regolamento sulla fruizione delle EXF 2016 e chiesto per questo di annullare il provvedimento.
- **14 giugno, 14 luglio e 15 luglio sono stati inviati ai lavoratori e all'azienda i nostri comunicati, scritti di concerto con i nostri studi legali**, in cui si diffidava l'azienda dall'esercitare pressioni o, in alcuni casi addirittura intimidazioni, circa l'obbligo della fruizione di tali ore di permessi individuali perché questo avrebbe comportato *una "plateale violazione del contratto collettivo, che ci avrebbe posto nelle condizioni di reagire in ogni opportuna sede sindacale o giudiziaria a tutela delle prerogative sindacali della scrivente O.S. nonché dei diritti individuali dei lavoratori con richiesta di ristoro di ogni conseguente danno"*.

Ci prendiamo orgogliosamente la nostra parte di merito, conquistato con la lotta e l'opposizione vera che rivendichiamo tutta. **Quindi le ore di EXF verranno consumate a partire da quelle residue degli anni precedenti, comprese quelle già contabilizzate nel 2016, ritornando interamente alle regole precedenti.**

Purtroppo, però, potrebbe non finire qui e tutti insieme dovremo ancora vigilare:

- **E' in circolazione un nuovo regolamento** che prevede, per i dipendenti dal sesto livello in su, la fruizione delle EXF solamente a semiturni o a turni interi, ma anche di questo non ci pare vederne traccia nel CCNL che recita altre modalità di fruizione.
- **Pare che l'azienda stia già cercando altre soluzioni**, da rendere definitive nel prossimo CCNL, di cui non si è mai parlato nelle assemblee CGIL CISL UIL, per allungare i tempi di fruizione delle EXF da due a tre anni ed evitarne il pagamento.

USB Telecomunicazioni è stata esclusa dal coordinamento nazionale delle RSU, in base ad un allegro algoritmo prodotto e condiviso dalle sigle confederali e da quelle cosiddette "di opposizione", che a loro volta sono state escluse dalle stesse sigle confederali, senza una loro efficace protesta, dalle commissioni paritetiche, cioè quelle con "la ciccia" ... Noi diciamo che **senza lotta e conflitto non c'è soluzione dietro l'angolo, perché sono finiti i tempi degli inciuci e delle concertazioni a senso unico.**

SOSTENETE USB, IL SINDACATO CHE SERVE AI LAVORATORI

PARTECIPIAMO TUTTI ALLO SCIOPERO GENERALE DEL 21 OTTOBRE!

RSU USB Telecomunicazioni Sparkle e TIM

USB Lavoro Privato – Settore Telecomunicazioni

Via dell'aeroporto, 129 - 00175 Roma tel 06762821 - fax 067628233 sito www.usb.it e-mail federazione@usb.it

**SOLO
LA LOTTA
PAGA**



Comunicato

La TIM di Cattaneo è fallita evviva la TIM !!!

Quello che sta' succedendo in queste ore è l'ennesima follia di un gruppo dirigente spaventato e violento.

Stanno impedendo ai lavoratori della provincia di Napoli di recarsi alla Pubblica Assemblea sindacale.

Hanno paura, ovviamente, perché domani diremo pubblicamente chi sono e cosa vogliamo fare per fermare il saccheggio di un patrimonio aziendale da parte del "padrone francese" e del suo "esercito mercenario". Qui non si parla più di un'assemblea o di accordi per gestire la normale crisi, che purtroppo molte aziende in Italia vivono, qui c'è ben altro ... c'è una proprietà straniera che è venuta in Italia a comprare un'azienda che è un'istituzione e un orgoglio che sta impoverendo le lavoratrici ed i lavoratori e soprattutto vuole cambiare con la forza il diritto del lavoro di uno stato sovrano.

Per riuscirci questi "invasori" sfruttano un management fidelizzato con la promessa di un superenalotto di 55.000.000 di euro di buonuscita. I lavoratori Tim sono chiamati ora ad un compito, che magari non ci saremmo aspettati di dover portare a termine, non dobbiamo salvare i nostri stipendi, non dobbiamo salvare i nostri lavori, non dobbiamo salvare la nostra azienda, noi dobbiamo salvare il nostro paese dall'invasore e rispedirlo in Francia a **Ventimiglia**.

Abbiamo già denunciato tutto alle autorità competenti, ma per fare questo c'è bisogno del Nostro orgoglio e della Nostra presenza.

VENITE ALL'ASSEMBLEA PUBBLICA IN OGNI MODO E CON OGNI MEZZO DOBBIAMO ESSERE TANTI.

OGNI GIORNO PRIMA DI COMINCIARE A LAVORARE RICORDATE CHE IL VOSTRO LAVORO FARA' ARRICCHIRE UN NEMICO STRANIERO.

ALL'AZIENDA DICIAMO, NON CI FERMERETE, CACCIAMO IL FRANCESE DALL'ITALIA, VENTIMIGLIA E' VICINA.

Napoli 9 Novembre 2016

Gruppo Aziendale UILCOM



Napoli. Lavoratori Tim, sit in di protesta al Centro direzionale

 Giovedì 10 Novembre 2016  14:22

di **Eduardo Improta**

Si è svolta presso il Centro direzionale - piazzale antistante l'isola F6 - una assemblea pubblica dei lavoratori della Tim spa in merito alla «disdetta unilaterale del contratto del secondo livello di contrattazione da parte dell'azienda» come è scritto in una nota diffusa alla stampa.

La manifestazione è stata organizzata da Cgil, Cisl, Uil, Ugl, Snater.

«Sono almeno sei anni che l'azienda usufruisce di ammortizzatori sociali – dicono i lavoratori della Tim – che dovevano essere utilizzati per dare slancio all'azienda e per permettere la risoluzione definitiva del problema degli esuberi dichiarati. Non è stato così l'obiettivo aziendale era quello di risparmiare sul costo del lavoro senza mettere in campo alcun progetto risolutivo e lasciando in perenne esubero i lavoratori».

«L'azienda è passata da un piano industriale che prevedeva 14 miliardi di investimento sulle reti NGN e 4000 nuove assunzioni, ad una dichiarazione di esuberi di oltre 4000 unità. La frenesia per i risparmi – dicono in una nota i lavoratori - ha portato la TIM alla disdetta unilaterale del contratto di secondo livello e ad un contratto di settore scaduto, e non rinnovato, da 2 anni. Abbiamo scelto la strada della spontaneità della manifestazione perché noi facciamo parte di questa azienda e riteniamo sbagliato che si continui sempre a tagliare, mentre sarebbe più logico investire con l'implementazione delle nuove tecnologie».

A conclusione della manifestazione, una delegazione di lavoratori è stata ricevuta presso l'Authority delle Comunicazioni.

 **Condividi**

PER APPROFONDIRE :

[ASSEMBLEA](#)

[NAPOLI](#)

[TIM](#)

LA NUOVA STAGIONE DELL'INFORMAZIONE



3 mesi a soli 15,99€

ATTIVA SUBITO LA PROMO

APPROFONDIMENTI

Sit-in lavoratori Tim Napoli



la protesta





BILOCALE, VIA DI CASAL BERTONE, 66

390.000 €

VENDITA BILOCALE A ROMA

VEDI TUTTI GLI ALTRI APPARTAMENTI IN VENDITA IN ZONA TIBURTINO



IL VIDEO PIÙ VISTO

"I tifosi acclamano Maradona sul Lungomare"

Grandezza testo: A A A

TROVACINEMA



METEO



OROSCOPO





© 2017 IL MATTINO - C.F. 01136950639 - P. IVA 05317851003

[Informativa sulla Privacy](#)

[Termini e condizioni del servizio](#)

[Versione classica](#)

ilDesk

Quotidiano indipendente

Navigate to...	↕
Navigate to...	↕

HOME → ECONOMIA E SOCIETÀ →
"SUPER STIPENDI AI MANAGER E TAGLI AI...

"Super stipendi ai manager e tagli ai dipendenti": a Napoli protesta dei lavoratori Tim

🕒 4 novembre 2016 📁 Economia e Società 💬 0



Manifestazione autoconvocata fuori alla centrale telefonica di via Bernini, al Vomero

Protestano contro i super stipendi ai manager a fronte dei tagli ai dipendenti. A Napoli sciopero spontaneo dei lavoratori Tim, che manifestano davanti alla centrale telefonica di via Bernini, al Vomero. In un volantino le ragioni dell'agitazione: "Premio elargito a marzo ai dirigenti, da 48mila euro a testa, a fronte della mancata erogazione del premio annuo ai dipendenti; Piano industriale formato da tagli di 1,6 miliardi a dispetto del premio da 55 milioni all'amministratore delegato, senza investimenti per il futuro; richiesta di ulteriori tagli salariali, modifiche sul controllo a distanza e all'orario che annullano lo straordinario; infine, la situazione dei dipendenti da anni con contratti di solidarietà, senza una soluzione definitiva". I lavoratori autoconvocati la prossima settimana attueranno un altro presidio, stavolta fuori alla direzione Tim al centro direzionale

👍 Like 🐦 Tweet 📌 +1 📌 Pin it

Recent Articles

Marcianise, crolla muro al centro: ferito...



16 gennaio 2017 0



Corruzione, ai domiciliari due poliziotti già...

16 gennaio 2017 0



Napoli, allarme bomba alla posta centrale:...

16 gennaio 2017 0



Napoli, donna ferita a coltellate in casa a...

16 gennaio 2017 0

Lascia Il Tuo Commento

Name*

Email*

Website

Invia Il Commento

LE NEWS IN EVIDENZA

LE ULTIME

LE PIÙ LETTE

16 gennaio 2017

Marcianise, crolla muro al centro: ferito operaio sotto le macerie

- 16 gennaio 2017 **Corruzione, ai domiciliari due poliziotti già in servizio a Giugliano: altri due indagati**
- 16 gennaio 2017 **Napoli, allarme bomba alla posta centrale: uffici evacuati**
- 16 gennaio 2017 **Napoli, donna ferita a coltellate in casa a Pianura: è giallo**
- 16 gennaio 2017 **Napoli, esplose bombola: 1 morto e 3 feriti gravi a Chiaiano**
- 16 gennaio 2017 **Pompei, camere a prostitute a prezzi di favore: arrestato albergatore**

LE BREAKING NEWS

San Cipriano d'Aversa, viola obbligo di soggiorno: ai domiciliari figlio di boss

Frignano, agricoltore aggredito in strada a calci e pugni: arrestati due suoi braccianti

Quarto, deve scontare 1 anno e 2 mesi:

Tutte le notizie "In Breve"

CERCA NEL GIORNALE

Search ...



GRUPPO IGEA FRATTAMAGGIORE			
CENTRO di CARDIOLOGIA Huber Dinamica Ecografia Vascolare Medicina Sportiva Huber Pressorio Elettrocardiogrammi Ecocardiogrammi Cardiologia Pediatrica Via Genovesi, 67 Tel. 081 836 8271	LABORATORIO ANALISI Immunometria Batteriologia Ematologia Radioimmunologia Analisi Ematologiche Istologia Biologia Molecolare 2° Tr. Via Virgilio, 2 Tel. 081 8347733	DIAGNOSTICA PER IMMAGINI Radiologia Digitale Mammografia Digitale OPTAMOC-DESA SPOC/CT/MOC Ultrasonici Ecografia RM 1.5 Tesla RM Spettroscopia Cure Termali 3D FC analitica (al vitro) con sistema per riduzione mediatori (Bio-artefatti) Via Virgilio, 16	POLISPECIALISTICA Neurologia Urologia Chirurgia Ortopedia Dermatologia Oftalmologia Ginecologia Anestesiologia Cardiologia Gastroenterologia Oncologia Chirurgia Generale Urologia Via Virgilio
Numero Verde 800.913061			

GLI ULTIMI VIDEO DALLA REDAZIONE

Tutti i video dalla redazione



LE RUBRICHE IL DESK



Vigili del fuoco, l'odissea degli idonei al concorso 2008

8 gennaio 2017



Calcio Napoli, lo schiaffo all'abbonato

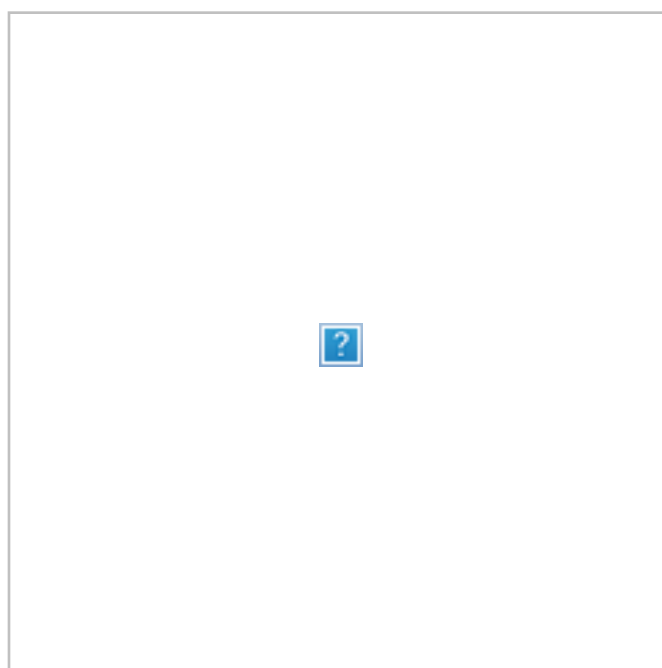
29 dicembre 2016

Il gatto di Bassolino è tornato a casa

4 novembre 2016



SEGUI IL DESK SUI SOCIAL NETWORK



Segui Ildesk.it in live streaming
su tutti i social network!

GLI ULTIMI TWEET DA ILDESK

Tweet di @ildesk



ildesk

@ildesk



Marcianise, crolla muro al centro: ferito operaio sotto le macerie

ildesk.it/campania/marci...



3h



ildesk

@ildesk



Corruzione, ai domiciliari due poliziotti già in servizio a Giugliano: altri due indagati

ildesk.it/campania/corru...

[Incorpora](#)

[Visualizza su Twitter](#)

ilDesk
Quotidiano indipendente

Autorizzazione Trib. di Napoli n.32 dell'8/7/2013 -
Editore Futuri Digitali soc. coop. a r.l.

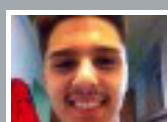
I CONTATTI E LA REDAZIONE

Direttore Responsabile Il Desk: Gianmaria Roberti

direttore@ildesk.it redazione@ildesk.it
commerciale@ildesk.it

www.ildesk.it

LE NEWS PIU' LETTE



Rosario ha la leucemia, un farmaco può salvarlo ma...

Le frustate di Davigo: "I politici rubano più di p...



Casoria, ritrovata la 13enne scomparsa da casa

© 2015. Tutti i diritti riservati Il Desk

Scegli Tu!

Computer News

Disdetta ADSL Telecom

Telecom Tim



Google™ Ricerca personalizzata

Cerca

Tim disdetta il contratto integrativo e taglia i salari

Drastica cura per il taglio dei costi in Telecom Italia da parte del nuovo amministratore delegato Cattaneo.

G+1 3 Tweet Condividi 62

[ZEUS News - www.zeusnews.it - 04-11-2016]

Commenti (10)



Flavio Cattaneo (Fai clic sull'immagine per visualizzarla ingrandita)

L'amministratore delegato di Tim **Flavio Cattaneo**, contestato per la sua elevata remunerazione dall'associazione dei piccoli azionisti di Tim Asati, era stato chiaro fin dall'inizio del suo mandato: bisogna

recuperare in poco più di 6 mesi del 2016 un miliardo e duecento milioni di euro di costi. Questo è stato l'input del nuovo azionista di maggioranza Vivendi, guidata dal finanziere francese **Bollorè**, duramente impegnato in un contenzioso legale con **Berlusconi** sul fronte Mediaset.

All'inizio la "cura Cattaneo" sembrava soft: blocco delle trasferte, limitazione assoluta di voli aerei e taxi, obbligo di usufruire dei permessi retribuiti annuali senza più la possibilità di farseli pagare. Ma una cura morbida non poteva bastare: per questo Telecom Italia ha disdetto il contratto aziendale integrativo che riguarda più di 45.000 dipendenti, a cui si aggiungeranno quelli di Telecom Italia **Information Technology** (che viene rifiuta in Telecom Italia, da cui era stata scorporata). L'articolo **continua** qui sotto.

Telecom inoltre ha esplicitato quello che vuole tagliare nel nuovo contratto

Sondaggio

iFurbOSiFurbOS

Chi fa la coda fuori dal negozio per acquistare il nuovo iPhone / iPad / iPod il primo giorno è...

- Un vero appassionato
- Un fanatico
- Un iDiotia

Vota

Mostra i risultati (11155 voti)

Gennaio 2017

n. [2797 del 16-01-2017](#)

La backdoor in WhatsApp che permette di intercettare i messaggi

n. [2796 del 13-01-2017](#)

Quei titoloni su Draghi, Renzi e Monti "hackerati" sono una bufala

n. [2795 del 10-01-2017](#)

Galaxy S8, lo smartphone che è anche un PC

n. [2794 del 02-01-2017](#)

Sì, le smart TV sono infettabili

Dicembre 2016

n. [2793 del 29-12-2016](#)

Quanto guadagna una celebrità da una foto su Instagram o Twitter? Tanto

n. [2792 del 26-12-2016](#)

Il governo si prepara a entrare in Telecom Italia

n. [2791 del 23-12-2016](#)

Arrestato per aver venduto set-top box con Kodi

n. [2790 del 21-12-2016](#)

iPhone 8, lo schermo sarà curvo e di plastica

n. [2789 del 19-12-2016](#)

KickassTorrents è tornato, e stavolta è quello vero

n. [2788 del 16-12-2016](#)

L'aggiornamento di Windows 10 che blocca Internet

n. [2787 del 14-12-2016](#)

Nokia ritorna con due cellulari a basso costo

n. [2786 del 12-12-2016](#)

UE: i set-top box con Kodi sono illegali

n. [2785 del 09-12-2016](#)

Aiuto, il mio Android è in bianco e nero!

n. [2784 del 05-12-2016](#)

Aggiornate Firefox e Tor

n. [2783 del 01-12-2016](#)

Netflix, film e serie TV sono anche offline

Tutti gli Arretrati

[Vecchi articoli](#)

Olimpo Informatico

Windows 10, 8, 7:

[problemi connessione ad internet con Windows 7](#)

Windows XP e Reperti Archeologici:

[Driver usb per drive INTENSO ALU LINE 8 G](#)

Linux:

[Modificare menu preferiti Mint Mate](#)

Sondaggio

Nono potere

Qual è lo strumento di informazione di cui ti avvali di più?

- I media tradizionali (Tv, radio, stampa, ecc.)
- Internet, soprattutto i siti autorevoli (Repubblica, Corriere, ecc.)
- Internet, soprattutto i siti indipendenti o di controinformazione
- Internet, soprattutto i social network (Twitter, Facebook, ecc.)
- Non mi fido di nessun media e credo solo a quello che vedo

Vota

Mostra i risultati (2579 voti)

Leggi i commenti (6)

Al caffè' dell'Olimpo:
[GIOCO] Associazioni di idee

Reti:
IP dinamico o statico

Wireless:
Access point che dorme la notte!

Tablet e smartphone:
La galleria - la cache delle app e l'ordinamento

Bufale e indagini antibufala:
Attenzione! Ultimo avviso sul web e su whatsapp!

Software - generale:
Photoshop ha smesso di funzionare

Telefonia mobile:
strano messaggio di errore su Htc One S

Segui @zeusnews

**Rimani
aggiornato
con la
newsletter
di Zeus**

Iscriviti!

integrativo: l'eliminazione delle maggiorazioni per il lavoro nelle giornate festive; il blocco degli scatti di anzianità; l'eliminazione dei buoni pasto per i telelavoratori; la possibilità di **demansionamenti** professionali almeno di due livelli sia pure a parità di stipendio; l'eliminazione del mancato rientro (la minitrasferta) per i lavoratori tecnici esterni della Rete.

Contro questa manovra ci sono state già manifestazioni spontanee fuori dall'orario di lavoro da parte dei tecnici esterni ed è stato programmato uno sciopero nazionale di un'intera giornata il 13 dicembre, preceduto da assemblee in tutti i posti di lavoro e da ore di sciopero articolate a livello locale.

Intanto le aziende che impiegano personale esternalizzato da Telecom (come Telepost, Targa Feet, Manutencoop) hanno annunciato tagli del personale, in relazione ai tagli degli appalti deciso da Telecom Italia; per questo i sindacati hanno indetto uno **sciopero nazionale** di queste aziende per il 29 novembre, con manifestazione davanti alla sede della direzione generale di Roma.

Se questo articolo ti è piaciuto e vuoi rimanere sempre informato con Zeus News ti consigliamo di **iscriverti alla Newsletter gratuita**. Inoltre puoi consigliare l'articolo utilizzando uno dei pulsanti qui sotto, inserire un **commento** (anche **anonimo**) sotto o segnalare un **refuso**.
© RIPRODUZIONE RISERVATA



Pier Luigi Tolardo



Approfondimenti

Tim, aumentano i ricavi ma la qualità è in bilico
Tim potrebbe licenziare 170 dirigenti su 600
Enel acquisisce Metroweb, battuta Telecom Italia
Telecom Italia, cambio della guardia per ridurre i costi
Il canone di Cattaneo e il canone di Tronchetti

Commenti all'articolo (ultimi 5 di 10)



Gladiator

Ricordi molto bene e l'omino bialetti con la B minuscola è ancora in sella e cerca di trovarsi nuovamente una cadrega importante per fare altri danni... :twisted:
Leggi tutto

10-11-2016 18:47

{Mario}

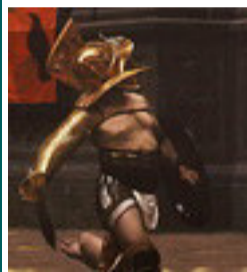
Concordo con ingegnerino. Sembrano passati secoli da quando Telecom, senza debiti, stava per comprare Deutsche Telekom. Il governo (se non ricordo male il baffetto) l'ha svenduta per un piatto di lenticchie e ci abbiamo rimesso tutti. Il prossimo passo, quando il limone Tim sarà completamente spremuto, sarà buttarlo... **Leggi tutto**

8-11-2016 19:04

{pippo.dho@hotmail.it}

alla ghigliottina.

8-11-2016 18:45



Gladiator

Quoto totalmente. E il fatto che ancora oggi milioni di italiani non abbiano capito queste cose è veramente triste in se e deleterio per il paese. :incupito: **Leggi tutto**

6-11-2016 16:06

{kedash}

@ ingegnerino: concordo con quanto hai scritto, anche sul nano brianzolo, eccetto che per una cosa, molto importante. Il ciclista bolognese ha forzato l'entrata dell'italia in europa, e i fatti dimostrano che l'intera europa è una forzatura, che ha provocato sofferenze ai popoli di quasi tutti gli stati membri, non... **Leggi tutto**

6-11-2016 12:47

Leggi gli altri 5 commenti nel forum [Sopravvivere alla New Economy](#)
Inserisci un commento - anche se NON sei registrato

La liberta' di parola e' un diritto inviolabile, ma nei forum di Zeus News vige un [regolamento](#) che impone delle restrizioni e che l'utente e' tenuto a rispettare. I moderatori si riservano il diritto di **cancellare o modificare** i commenti inseriti dagli utenti, senza dover fornire giustificazione alcuna. Gli utenti non registrati al forum inoltre sono sottoposti a moderazione preventiva. **La responsabilita'** dei commenti ricade esclusivamente sui rispettivi autori. I principali consigli: rimani sempre in argomento; evita commenti offensivi, volgari, violenti o che inneggiano all'illegalita'; non inserire dati personali, link inutili o spam in generale.

News (8 commenti)



Internet Explorer ai minimi storici, Chrome

Maipiusenza (8 commenti)



Galaxy S8, lo smartphone che è

Editoriale (11 commenti)



News (3 commenti)

News (15 commenti)



News (3 commenti)



Bolloré contro il giornalismo d'inchiesta:



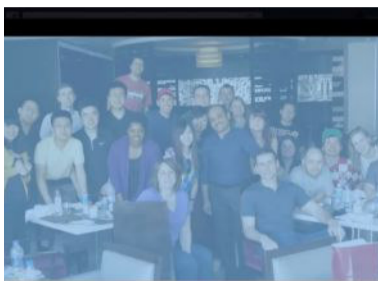
Addio CyanogenMod, benvenuto Lineage OS

Selezionati per te:



Il primo client BitTorrent per il...

www.zeusnews.it



Facebook legge automaticamen...

www.zeusnews.it



Sfondare le reti Wi-Fi al primo t...

www.zeusnews.it



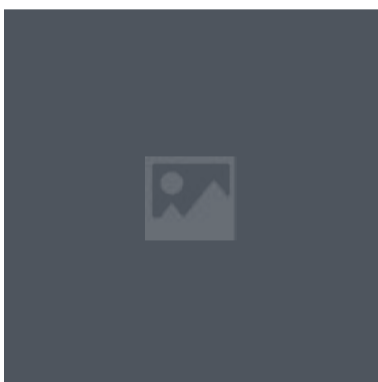
Banking online e sicurezza, gli er...

www.zeusnews.it



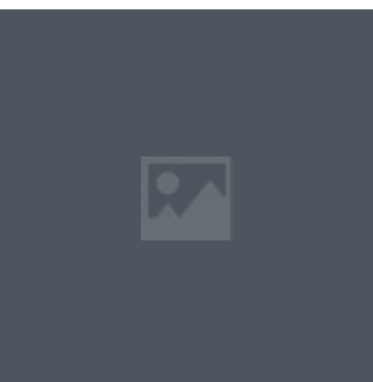
La videocamera che spia sotto i...

www.zeusnews.it



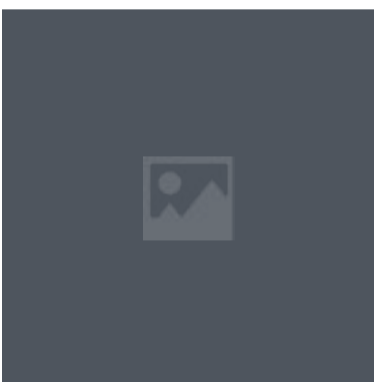
Richard Stallman: Felice che Jobs...

www.zeusnews.it



Lo smartphone con Android 5.1...

www.zeusnews.it



Domande sull'italianità di...

www.zeusnews.it

AddThis

E' VIETATA la riproduzione dei testi e delle immagini senza l'espressa autorizzazione scritta di Zeus News (P.Iva 06584100967). Tutti i marchi e i marchi registrati citati sono di proprietà delle rispettive società. Informativa sulla [privacy](#). I tuoi suggerimenti sono di vitale importanza per Zeus News. Contatta la [redazione](#) e contribuisci anche tu a migliorare il sito: pubblicheremo sui [forum](#) le lettere piu' interessanti.



Ricevi la NEWSLETTER dell'Olimpo Informatico

OK!



Telecom, trovato l'accordo per tagliare 170 manager: indennità fino a 20 mesi

di F.Q. | 25 luglio 2016

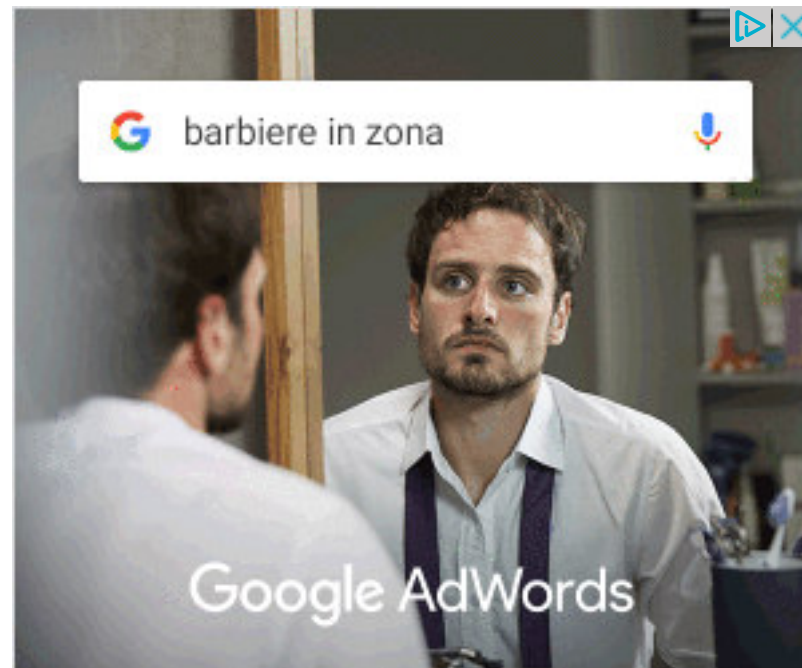
NUMERI & NEWS

I tagli rientrano in un piano di spending review da 1,6 miliardi di euro. L'associazione di categoria spiega che l'intesa serve a contenere il "costo consistente" del management, mentre l'ad Flavio Cattaneo nel 2019 potrà incassare un bonus straordinario fino a 55 milioni. Il personale in esubero sarà individuato con il criterio della prossimità al pensionamento e lascerà il posto entro fine 2018

Telecom Italia mette alla porta 170 manager. A Roma è stato trovato l'accordo sindacale tra l'associazione di categoria **Federmanager** e l'azienda guidata da **Flavio Cattaneo**, che aveva attivato una procedura di mobilità nei confronti dei dirigenti. L'intesa, spiega la stessa Federmanager, prevede "un'integrazione al Tfr fino a un **massimo di 20 mensilità**, oltre al preavviso previsto dal contratto dirigenti industria".

L'associazione sottolinea che i tagli si inseriscono nel "piano straordinario di **spending review** che Telecom Italia ha avviato per un valore complessivo di 1,6 miliardi di euro". E riconosce che "il nostro management deve far fronte a un **costo consistente** il cui impatto è stato contenuto dall'accordo firmato oggi". In questo senso, nel 2019 all'amministratore delegato Cattaneo potrà essere riconosciuto un **bonus straordinario** fino a 55 milioni di euro, una decisione che ha incassato il parere negativo del collegio sindacale. Il premio potrà essere elargito anche ad

alcuni manager che lui stesso è chiamato a identificare, a patto che superino gli obiettivi fissati dal piano industriale 2016-2018.



I manager in uscita potranno beneficiare di un importo di 50mila euro per la **ricongiunzione contributiva**, cioè la possibilità di unire i contributi versati in diverse casse previdenziali, o per il riscatto laurea, vale a dire il versamento dei contributi per gli anni passati all'università. I manager, spiega la nota, "che lasceranno il posto di lavoro entro il 31 dicembre 2018 saranno individuati prevalentemente con il criterio della **prossimità al pensionamento**, anche sulla scorta dello scivolo previsto dalla legge Fornero".

“L'intesa raggiunta consente di accompagnare l'uscita

evitando **effetti ulteriormente traumatici** rispetto a una situazione che ci è stata posta in termini urgenti e **senza margini di manovra** sul numero degli esuberanti – afferma il presidente Federmanager, **Stefano Cuzzilla** – Il **sacrificio** di tanti colleghi deve servire alla valorizzazione delle risorse manageriali che continuano a lavorare per dare prospettiva a un importante asset tecnologico italiano e lo abbiamo scritto nero su bianco. L'accordo è finalizzato anche a favorire il **ricambio generazionale** nella misura in cui ciò effettivamente risponda al criterio della competenza”.



Con noi, lo paghi come e dove vuoi. In ufficio postale o su poste.it

Bollo auto



Trader Opzioni Binarie sicuro. Non perdere le migliori strategie opzioni binarie

Opzioni Binarie?



Trova i voli low cost comparando le migliori offerte per i tuoi biglietti aerei

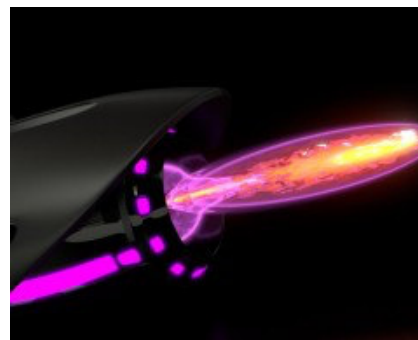
Voli Economici a -70%

Sponsorizzato da 



Con noi, lo paghi come e dove vuoi. In ufficio postale o su poste.it

Bollo auto



Tutti vogliono la stupefacente Torcia tattica che potrebbe essere vietata

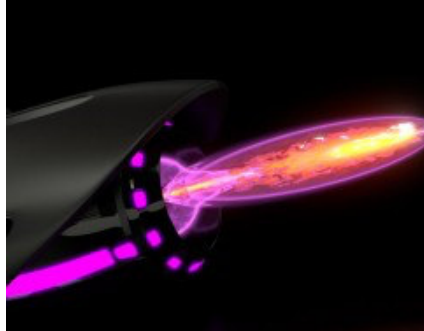
In Italia per poco



Parti in crociera a Cuba o ai Caraibi. La seconda persona paga la metà

Offerta Prezzo Leggero MSC

Sponsorizzato da 



Tutti vogliono la stupefacente Torcia tattica che potrebbe essere vietata

In Italia per poco



Parti in crociera a Cuba o ai Caraibi. La seconda persona paga la metà

Offerta Prezzo Leggero MSC



Prestito Online: Calcola la tua Rata ed ottieni il TAEG piu' vantaggioso!

Prestiti Veloci

Sponsorizzato da

TI CONSIGLIAMO

Sponsorizzato da

TI CONSIGLIAMO

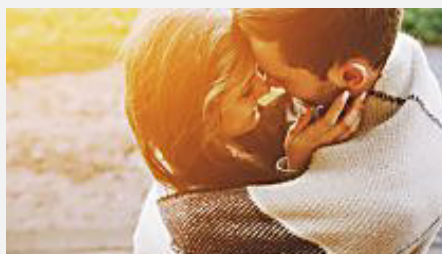
Sponsorizzato da

CONTENUTI SPONSORIZZATI



Come insegnare al micio a star lontano dai vasi delle...

(Desideri Magazine)



Mutuo casa TAN da 0,95% TAEG da 1,37%, scopri di più e...

(UBI Banca)



Ero un semplice operaio, adesso guadagno 11.000€ al mese

(newsdiqualita.it)

POTREBBERO INTERESSARTI ANCHE

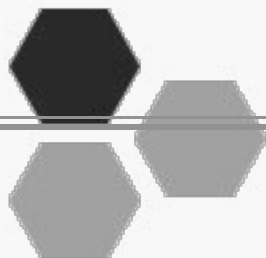


Bennato: i scendi in campo, a...

Silvia Capasso, morta la concorrente di The Voice of Italy

Raccomandato da

Forebase Ads



Gentile lettore, puoi manifestare liberamente la tua opinione ma ricorda che la pubblicazione dei commenti è sospesa dalle 22 alle 7, che **i commenti per ogni articolo saranno chiusi dopo 48 ore, il massimo di caratteri consentito per ogni messaggio è di 1.500 e che ogni utente può postare al massimo 50 commenti alla settimana.** Abbiamo deciso di impostare questi limiti per migliorare la qualità del dibattito. È necessario attenersi **Termini e Condizioni di utilizzo del sito (in particolare punti 3 e 5)**: evitare gli insulti, le accuse senza fondamento e mantenersi in tema con la discussione. Tutti i commenti saranno pubblicati dopo essere stati letti e approvati, ad eccezione di quelli pubblicati dagli utenti in white list (vedere il punto 3 della nostra policy). Infine non è consentito accedere al servizio tramite account multipli. La Redazione



INTERNET SENZA LIMITI



SOLO ONLINE

**Adsl fino a 7 Mega,
linea di casa
inclusa.**

SCEGLI TU COME VIVERE

il tuo NUOVO appartamento



► SCOPRI DI PIÙ ◀

G Suite



Annunci Immobiliari

Su Immobiliare.it trovi oltre 900.000 annunci di case in vendita e in affitto. Cerca ora!



DALLA HOMEPAGE

Fiducia nei politici? Italia ultima fra trenta Paesi
Disuguaglianze e corruzione affossano lo sviluppo



ECONOMIA & LOBBY

ECONOMIA & LOBBY

Luxottica, Del Vecchio realizza sogno francese. Ma sarà schiaffo all'Italia Il gruppo dell'occhiale sposa Essilor

GIUSTIZIA & IMPUNITÀ

Torre piloti Genova, il pm chiede 20 anni e 7 mesi per comandante della Jolly Nero Roberto Paoloni

VIDEO CONSIGLIATI



Sponsor

Trasferisci il tuo vecchio mutuo da noi:
TAN da 1,15% e TAEG da 1,14...
(UBI Banca)



"Vuoi essere francese? Fai vedere le tette come la Marianne": conduttrice...



Raccomandato da outbrain

PIÙ COMMENTATI

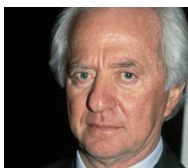


Rating, l'agenzia Dbrs taglia il giudizio dell'Italia a BBB. Così sale il costo del denaro per le banche





Dieselgate, Berlino accusa Roma: "Da mesi sapevano delle anomalie di Fca". Calenda replica: "Pensino a Volkswagen"



Luxottica, il gruppo dell'occhialeria si fonde con i francesi di Essilor. La nuova società sarà quotata solo a Parigi



Fiera Milano, cda si dimette e fa decadere l'ad Peraboni. Fra una settimana udienza per decidere su commissariamento

▼ **ALTRI ARTICOLI** ▼



METEO





L'intervento di CisalCom nel CdA del 25 maggio

Il 25 maggio il Segretario Nazionale ConfCom Di Giuseppe Barresi ha relazionato nell'ambito del Consiglio di Amministrazione di Ivi.

Si è fatto leva sulla necessità di riprendere e ampliare il rispetto di regole e comportamenti di sobrietà, di contenimento dei costi e l'allineamento alle migliori pratiche internazionali. Il contesto economico e sociale generale ha reso necessaria una riflessione forte soprattutto sull'opportunità del risarcimento nei premi ai top Manager dei ripieni derivati dal ricorso ad ammonizioni sociali come la solidarietà.

Nel corso del Consiglio, il Segretario Barresi ha espresso a nome di Cisal Comunicazione voto contrario sulla Relazione Amministrativa presentata e sullo Special Award. «In relazione al voto non espresso per la Relazione sulle remunerazioni, si auspica che venga espresso un segnale quanto meno "politico" di questo assemblea e che il sede di gestione e sorveglianza venga adottata una politica ispirata al massimo rigore nel garantire un adeguato mantenimento del livello complessivo dei costi della governance e delle retribuzioni individuali, a partire da una rinuncia da parte del Presidente, almeno in parte, per i compensi legati alla componente variabile che non corrispondano alle delighe.

In fine, una domanda diretta al dottor Cattaneo: «Il CdA ha dichiarato un contenimento costi di € 2,6 miliardi. Nell'accogliere positivamente tale obiettivo, ci domandiamo su quali fattori di contenimento sarà concentrato sulle diverse componenti di costo così come pianificato e diverse da quelle dello scorso lavoro, visto che per l'assorbimento degli straordinari, o invece allo fine si odore alla sensazione di percepire lo strada più semplice e di breve termine agendo sul costo lavoro ricorrendo nel precedente modo operando di azioni empiriche e disordinate per fare fuori all'ultimo momento un "contenitore" per gli Azionisti?».

Maggio 2014

Ufficio Stampa Cisal Comunicazione

**CISAL COMUNICAZIONE**Federazione Italiana Autonomi - Lavoratori Comunicazioni - Telecomunicazioni -
Per Autonomi Comunicazioni - Societa' della Pubblicita' e Spettacolo - Societa' Presso

Segreteria Regionale Lazio TIM

Assemblea degli Azionisti Telecom Italia S.p.A.**(Rozzano - 25 maggio 2016)****Noi di CISAL Comunicazione c'eravamo ... e Voi???**

Da un'assemblea in cui si è votato di comunicare a Doro 100-000, Roma e Lazio in un giustissimo "compagno" di direzione del gruppo per l'operazione di parte dell'azionariato degli azionisti del Tesoro Speciale di 30.000.000€, a favore del nuovo Amministratore delegato dottor Flavio Carbono a fronte delle decine di migliaia di dipendenti in solidità offesa.

Che spettacolo si è svolto... è stato anche orribile...

Sono stati alla ribellione di 2.000 dipendenti di tutto il

paese

500 appuntamenti da 60 minuti quasi in una città come Roma

10000, 10000, 10000...

Concludiamo in pieno quello che doveva essere gli avvenimenti ufficiali perché non c'era nulla a parlare in Assemblea a Rozzano come abbiamo fatto noi della Cisal Comunicazione. E'

Presentando i nostri colleghi e proposte alternative e soprattutto per venire in voce del rappresentante dei lavoratori in un'assemblea di alleggerire i debiti???

In conclusione nella nostra lettera aziendale: "La azienda (Comunicazione) attuale ha sempre dimostrato di seguire sempre responsabilità, anche senza, per la massima sicurezza dell'azienda - però non è più percorribile una semplice evoluzione economica, e perché del resto - i cui criteri di gestione debbano essere quanto più stretti possibile e quelli per il disancoramento del TSP".

Allora, perché non poter accettare l'invito del "Movimento lavoro", così come abbiamo fatto noi?

Per essere un lavoro completo e sicuro?

Certo, quello è un sistema particolarmente virtuoso per molti lavoratori e chi preferisce i titoli a titoli, per dirla alla francese.

Adesso riteniamo sia arrivato il momento di dare una forte reazione alle modalità di confronto con l'azienda dando vita ad una "nuova stagione di Azionisti Stranieri" trasparenti, chiari e definitivi rispetto agli interessi diffusi dei lavoratori.

Speriamo di vedere la prossima volta a Rozzano ... Noi ci saremo.

Per noi siamo CISAL Comunicazione.

Roma, Maggio 2016

p. La Segreteria Regionale Lazio TIM

Dr. G. Barroli