

INTERVENTO ASSEMBLEA DEGLI AZIONISTI TELECOM ITALIA GIUSEPPE NAPOLEONI

Il mio intervento è strutturato, in due parti la prima su alcune considerazioni maturate a seguito del convegno di Roma in via Veneto (buon successo 200 persone e 1500 visualizzazioni in streaming), la seconda di sviluppo maturata a seguito della fiera Makeitfare all' Università la Sapienza di Roma:

1. Il dott. Marco Patuano ci ha descritto sia l' evoluzione del mercato delle Tlc che i risultati raggiunti merito di questa gestione:

Il valore delle Telecomunicazioni non è più la comunicazione ma la connettività, si sta andando verso l'iperconnettività (miliardi di sensori che si connettono tra di loro). Ad integrazione degli esempi del dott. Marco Patuano del sensore sciolto nella vernice per la gestione dei supermercati, del sensore per le analisi del sangue e di casa connessa abbiamo altri due esempi proposti nella fiera Makeitfar uno dall' Università di Catania, dei sensori per le piante che verificano lo stato di luce, acqua e in generale la salute di una pianta (abbiamo visto questi giorni la moria di ulivi per una infezione in Puglia) che i warable device (sensori sui vestiti). Fibra ottica, 4G e 5G è lì che faremo il profitto del futuro complete di piattaforme abilitanti.

I risultati ottenuti:

- a. Capitalizzazione in borsa da 16 a 23 Mld/eur;
- b. Ricavi sulla telefonia mobile erano crollati, oggi in crescita;
- c. Sul fisso accordi con Sky, Netflix, Mediaset, Rai;
- d. Ict Market share al 24%;
- e. Leader sul 4g;
- f. Leader sulla fibra ottica;
- g. Leader sui data center (62000 mq);
- h. Opera equivalent ultima volta nel 2008;
- i. Aumento di capitale mandatory convertible in bond 1,3 Mld a Novembre 2015;
- j. Conversione delle risparmio (600 mln);
- k. Valutazione delle torri (valutato l'asset 18 volte Ebitda);
- l. Ridefinito il portafoglio strategico in Sud America;
- m. Vendita dell' Argentina;
- n. Forti investimenti in Brasile;
- o. Difeso l'occupazione, non abbiamo licenziato una persona;
- p. Maggior performance del titolo in Europa negli ultimi 2 anni;

Le proponiamo di generare un video con l'evoluzione delle Tlc che i risultati conseguiti da inviare in sms a tutti i dipendenti, la stessa nuova modalità utilizzata dall' ing. Franco Lombardi di Asati per comunicare con i propri soci;

2. Il nostro Presidente ing. Giuseppe Recchi ci ha parlato di Public Company che appartiene a tutti gli azionisti, siamo arrivati ad una frase del prof. Mario Campobasso di diritto commerciale che "proteggere le minoranze nelle società quotate significa proteggere il mercato finanziario". Non ha funzionato il sistema di Delega con Abi , costa troppo informatizzare, Vi chiediamo di seguire il suggerimento del Dott. Alessandro Fogliati di istituire una smartcard virtuale che interfaccia il database aggiornato degli azionisti che faciliti la partecipazione. Si può trovare un' altra modalità per la delega? Ci possiamo provare?

3. Il Senatore Mucchetti ci ha detto che il problema è la domanda e non la rete, noi italiani non utilizziamo la rete, non abbiamo attitudine a farlo, confermato dal video proposto da Asati, cosa stiamo facendo per migliorare la domanda? Successivamente ci ha detto di lavorare sulla riduzione del debito arrivato sopra il 3% (rapporto tra EBITDA e posizione finanziaria netta), deve essere riportato al 2,5 % per la sostenibilità del lavoro, cosa stiamo facendo o faremo?

3. La d.ssa Ulivieri del sole 24 Ore ci ha detto che Telecom Italia se la deve cavare da sola vendendo pezzi di asset per fare cassa, la dott.ssa Fiorina Capozzi del Fatto quotidiano ci ha detto che Vincent Bolloré ha dichiarato che si vuole ritirare nel 2022, già dobbiamo pensare alla Telecom Italia del futuro, l'Onorevole Romano di M5S ci ha detto di riprendere la proposta del dott. Franco Bernabè Lo stato entri con Cassa Depositi e Prestiti nel capitale. Si stà facendo qualcosa? C'è qualcuno che è andato alla Leopolda a chiederlo?
4. Il Dott. Mario Di Loreto ci ha detto che in Azienda bisogna cambiare approccio da conservativo a sfida ad attacco, noto che effettivamente è così ho aderito all'offerta Tim Sky con il profilo vantaggioso per i dipendenti con Fibra ottica e pacchetto di intrattenimento Sky, il servizio funziona bene. Ci è stato detto che portare la fibra porta ricavi, effettivamente a Roma si stà realizzando, io stesso ho assistito negli ultimi tempi a due installazioni sia a casa che presso l'azienda di mio fratello; volevo suggerire al dott. Mario Di Loreto e al Top Management un nuovo progetto di formazione, proponendo un nuovo cantiere se non esiste già " un hard disk con molti corsi di formazione di elearning" per ogni dipendente, ci sono delle piattaforme ottime che coprono anche i nuovi profili che l'azienda stà cercando Cloud, Digitale, Crowdfunding, Ip, Virtualization, BigData, Corso d'inglese, ho partecipato ad un incontro voluto da People Value Positive Teller, è emerso che la formazione quando si fa si fa male, potremmo destinare gli investimenti della formazione per le Certificazioni, spesso necessarie per rispondere alle Gare.
5. Al Top Management chiediamo di fare un nuovo Piano Di Azionariato per i dipendenti, studiando una nuova formula, come ASATI vogliamo portare due dipendenti in CDA secondo il modello tedesco 1 nel collegio sindacale 1 nel consiglio di amministrazione, Vivendì è aperta a questa soluzione. Si deve modificare lo statuto ho capito che occorre il 2,5 % di azionariato per farlo e tra gli azionisti solo Vivendì, Niel, Jp Morgan e Norger Bank possono autorizzarlo. E' corretto?
6. L' AGCOM ha chiesto di aprire il cabinet ai competitor, l'ing. Franco Lombardi manifestava delle perplessità è penalizzata la tecnologia non va bene un unico cabinet non si gestisce il Gfast e il multivectory. Quale è la situazione?

Concludo chiedendo al Dott. Marco Patuano di continuare nel gruppo manageriale (come ci ha detto) a fare il pesce rosso, bastian contrario per scelta rispetto ai pesci blu, Telecom Italia la deve gestire chi ha lavorato da più di 25 anni in questa azienda, sicuramente la conosce e quindi la sa guidare.

