



TIM S.p.A.

ASSEMBLEA AZIONISTI ORDINARI 7 APRILE 2022

DOMANDE PRE ASSEMBLEARI

AZIONISTI  
□ AS.A.TI.

pag. 2

DISCLAIMER

*Si riportano di seguito verbatim i testi di quanto i soci sopra elencati hanno trasmesso alla Società come domande pre-assembleari sulle materie all'ordine del giorno dell'Assemblea degli azionisti ordinari di TIM S.p.A. del 7 aprile 2022, come da relativo avviso di convocazione entro il termine del 29 marzo 2022.*

*La responsabilità delle asserzioni e delle opinioni espresse resta dei rispettivi autori: nel pubblicarle TIM si limita a ottemperare agli obblighi da cui è gravata ai sensi del Testo Unico della Finanza, anche alla luce della Comunicazione Consob n. 2/2020 del 10 aprile 2020.*

ASATI Associazione Azionisti Telecom Italia  
(azioni 1.000)

1. Il 13 Marzo il CdA di TIM “Ha confermato la volontà di eseguire il Piano industriale e di procedere all’plorazione e allo sviluppo del progetto di discontinuità, attraverso la riorganizzazione delle attività del Gruppo e una possibile integrazione con Open Fiber S.p.A., coltivando il negoziato con CDP e le necessarie interlocuzioni con le Autorità” Ritieni necessario valutare “qualunque opzione alternativa alla realizzazione del Piano Industriale” “Ha deliberato all’unanimità di dare mandato al Presidente e all’AD di avviare un’interlocuzione con KKR con l’obiettivo di valutare l’attrattività e la concretezza della potenziale offerta da un punto di vista finanziario e industriale ... definendo un periodo e perimetro limitati per lo svolgimento di una due diligence di natura esclusivamente confirmatoria”. Il Piano Industriale deve quindi essere ancora definito, tenendo conto che restano aperte alternative molto diverse e che la riorganizzazione delle attività del Gruppo TIM richiederà molti mesi. Vorrei avere commenti su come TIM pensa di migliorare, rispetto al 2021, i risultati per quest’anno e per il 2023. Il downgrading del titolo TIM, fatto da Fitch il 21 Marzo 2022, da BB+ a BB evidenzia che migliorare i risultati è certamente una priorità.  
**I target finanziari del Piano industriale 2022-2024 prevedono ricavi di Gruppo da servizi in leggera crescita nel periodo di piano ed un EBITDA Organico di Gruppo tendenzialmente stabile. In questo scenario TIM vuole accelerare lo sviluppo degli asset infrastrutturali (fibra nel fisso e 5G nel mobile) e la crescita dei nuovi business, cogliendo anche i vantaggi legati ai fondi messi a disposizione dal PNRR. Nel corso del mese di marzo le agenzie di Rating (Fitch, Moody’s e S&P) hanno abbassato il rating creditizio del Gruppo di un notch in considerazione dei risultati della Società del 2021 e del contesto altamente competitivo del mercato delle telecomunicazioni italiano. Moody’s, tra le altre, segnala come il significativo cambiamento di strategia possa sbloccare valori al momento non espressi dai numeri. Inoltre, aggiunge come l’attuazione della strategia di TIM possa essere favorita dal nuovo top management che porta con sé una significativa esperienza specifica nel mercato delle telecomunicazioni.**

2. La riorganizzazione delle attività del Gruppo TIM prevede la separazione della rete dai servizi e, in questo scenario, TIM sta valutando "una possibile integrazione con Open Fiber S.p.A".

Vorrei avere commenti sull'integrazione tra le reti di TIM e di Open Fiber, relativi

- o al perimetro dell'integrazione (solo rete d'accesso, oppure anche rete di aggregazione, trasporto e interconnessione con la "big Internet")
- o ai vantaggi che si ottengono con l'integrazione, tenendo conto
  - dei tempi di integrazione
  - dell'impatto che i tempi di integrazione hanno sui costi di realizzazione e di interconnessione delle due reti
  - dell'impatto sui costi della Società dei Servizi.

La Società non effettua commenti al momento atteso che tali elementi potranno essere disponibili soltanto dopo aver concluso le negoziazioni con le controparti. I vantaggi saranno sia sul lato degli investimenti, in termini di riduzione di capex, sia sul lato commerciale *wholesale*, in termini di acquisizione clienti e saturazione della rete. In ogni caso, dovranno essere oggetto di analisi e negoziazione con le controparti.

3. Il Collegio sindacale di Telecom Italia ha segnalato "anomalie" nel contratto firmato con Dazn per il calcio di Serie A. Dalle prime analisi emerge una "non adeguatezza dei flussi informativi verso gli organi decisori e una conseguente anomalia nei processi decisionali in sede di approvazione del progetto". In particolare il Collegio sindacale ha riscontrato delle criticità sull'accantonamento "per complessivi 548 milioni relativo alla natura onerosa di alcuni contratti media, principalmente riferibili a DAZN".

Vorrei avere commenti sulle affermazioni del Collegio Sindacale, in particolare su "non adeguatezza dei flussi informativi verso gli organi decisori" e su "anomalia nei processi decisionali in sede di approvazione del progetto"

La Società ha avviato i necessari approfondimenti sull'operazione e terrà nella dovuta considerazione le segnalazioni effettuate dall'organo di controllo, ponendo in essere all'occorrenza gli interventi che si dovessero rendere necessari.

4. Per le stock option si prevede un valore target di 0,42 euro, che risulta minore del valore raggiunto dal titolo TIM (0,49 euro) quando KKR ha presentato la manifestazione di interesse indicativa e non vincolante.

Vorrei commenti su questo valore, che dovrebbe essere legato a diversi possibili scenari (come l'offerta di KKR e la riorganizzazione delle attività del Gruppo, senza l'offerta di KKR).

Il prezzo di sottoscrizione di ciascuna delle azioni di 0,42 è stato calcolato come media del prezzo dell'azione nel trimestre dicembre 2021-febbraio 2022 (media ponderata delle azioni ordinarie e di risparmio), con un approccio che consente sia di evitare distorsioni legate all'andamento del titolo in una fase di elevata volatilità, sia di dare certezza al piano già in fase di approvazione, senza lasciare ad un periodo successivo la sua definizione. Il prezzo di sottoscrizione delle azioni è stato inoltre fissato con l'obiettivo di incentivare la creazione di valore a prescindere dalle scelte strategiche che saranno effettuate.

5. Vorrei commenti

- sugli esuberi di personale e su come TIM pensa di gestire gli esuberi

È intenzione di TIM gestire le politiche di *rightsizing* degli organici attraverso l'utilizzo degli strumenti normativi già impiegati con successo negli scorsi esercizi, caratterizzati da non conflittualità e coerenza con gli obiettivi di contenimento delle dinamiche di aging, riqualificazione del personale e rafforzamento delle professionalità critiche. Si ricorda che è attualmente in vigore l'Accordo del 17 maggio 2021 che prevede l'applicazione del Contratto di Espansione con una riduzione dell'orario di lavoro su circa 37.000 dipendenti, con due differenti percentuali (12,1% e 3,5% a seconda dei diversi settori coinvolti), l'effettuazione di 650 assunzioni e l'erogazione di 1,2 milioni di ore di Formazione.

- su assunzioni che portino nuove competenze ICT, tecniche e commerciali, all'interno del Gruppo TIM

Il piano assunzionale 2021 ha visto la consuntivazione di 555 assunzioni. Le principali direttrici su cui il piano è stato focalizzato (per l'acquisizione di profili/competenze non presenti o scarsamente presenti in azienda) sono: ○  
Rafforzamento del presidio dell'Offerta Commerciale in ottica E2E:

- ✦ Product Manager per Vertical Marketing Business (Offerte: Multi Cloud, Security, 5G)
- ✦ Digital Product Manager per offerta entertainment
- ✦ Progettisti ICT Presales per offerta Custom Clienti Business TOP e Pubblica Amministrazione

- ✦ Figure di Vendita (Account Manager e KAM) per presidio offerta commerciale Clientela Business

- ✦ Technical Product Manager e PMO per presidio processo di Delivery Post

Sales ○ Presidio processi di Information Technology con particolare riferimento all'engineering, lo sviluppo, il system testing e la gestione applicativa di servizi digitali, e degli Operational Support Systems (Software Engineer, Cloud Developer, Tester Engineer, Operation Engineer, Production & Data

Engineer) ○ Insourcing attività sui processi di Network Service Engineering principalmente tramite profili di Data Network Engineering e Automation

Developer ○ Presidio processi di Innovation con particolare riferimento alle aree Telco Cloud, IoT, 5G (Profili Cloud Expert, Network Analytics Specialist; Innovation

Researcher; Digitalization Researcher and Developer) ○ Presidio processi Data Knowledge Management, Data Market Learning, Data Lake Platform Development con acquisizione di figure Data Analyst,

Big Data Developer Engineer, Data Scientist ○ Presidio processi di Security con particolare riferimento a Cyber Security, ICT Risk Management, Security Engineering (Security Engineer, Security Assessment Specialist, Cyber Analyst, Security Risk Analyst).

Una quota del Piano assunzionale è stata poi destinata all'acquisizione di figure (es. Tecnici On Field/Line, Diagnostic Operator, Progettisti di Rete) utili all'internalizzazione di costi e al miglioramento della qualità dei processi operativi in ambiti Network Operations.

In generale, il target di età dei candidati è stato fissato nell'ottica di contribuire al ricambio generazionale: l'età media per le assunzioni 2021 si è attestata su circa 32 anni.