

Segnalazioni 01

Da:

Inviato: mercoledì 16 novembre 2016 22:41

A: frlombardi@virgilio.it

Cc:

Oggetto: I: ASATI - Lettera al CdA - Oggetto: Asati sui conti del terzo trimestre di TIM.

Priorità: Alta

Gentile Presidente,

con riferimento alla sua ultima mail inviata ai dipendenti azionisti T.I.

ed alla citata questione dell' insource di attività , Le riporto sinteticamente il mio caso, perchè lo ritengo emblematico e spero essere un caso isolato .

Il fatto :

Analista/Progettista Datawarehouse & Analytics (7° livello) allocato su Progetto di Trasformation e Big Data

di TI Sparkle ed altro in ambito Ingegneria, dal 1 Novembre 2016 trasferita d'ufficio alla funzione infrastrutture con la ruolo/mansione di Service Desk, ovvero, Help Desk di 1° livello per insource di attività HP.

La domanda :

Bruciare una professionalità ad alto valore aggiunto di un ambito strategico, acquisita in anni di attività e certificazioni, per dequalificarla, palesemente in mansioni di help desk di 1° livello, è un operazione normale che porta valore in futuro all'azienda ?

Chi sono :

Paola

- - In SIP dal 1987 nei sistemi informativi di D.G. - Analista / Capo Progetto di molti progetti di automazione tra cui il laboratorio elettroacustico Mi sono sempre occupata di Ingegneria dei Sistemi e da piu' di cinque anni di DataWarehouse ed Analytics (es. Sistemi di Decision Support System(Cruscotti) per il Top Management etc.)
- - Dal 2002 a seguito delle ristrutturazione e spin-off dei sistemi informativi sono passata senza soluzione di continuità in Telesoft - IT Telecom - SSC - TI.IT e prossimamente il ritorno in TIM
- - Nel 2011, nell'ambito del contratto di solidarietà difensiva, ho aderito volontariamente al progetto di riconversione "Progettazione ERP - Business Intelligence & Datawarehouse" ciò detto per certificare il ruolo di Analista/Progettista che di fatto già svolgevo.
- - Nel 2012, come tutti, ho fatto l'assessment con la società indipendente Ernest Young finalizzata alla valutazione delle risorse TI.IT sotto tutti gli aspectt. -Risultato - voto massimo - giudizio finale : Si consiglia per ruoli di responsabilità.

Mi chiedo quindi con quali criteri sono stata selezionata ? con quali criteri logici sono stata assegnata ?

Conclusione

La Ns azienda TIM, probabilmente, ha bisogno di un processo di turnaround per svegliarsi, ma non con le modalità che si stanno delineando.

Il Job Center, dev'essere un opportunità positiva per reindirizzare il talento e la partecipazione della risorsa e mai un occasione per le vendette personali, l'umiliazione professionale e la dequalificazione o peggio l'intimidazione .

Ciò che ne consegue è un danno alla persona ma anche e soprattutto all'azienda su cui abbiamo investito la N.s. vita professionale ed anche i N.s. risparmi come piccoli azionisti.

La ringrazio di cuore, per l'attenzione e per quanto ha fatto e continuerà a fare con ASATI per T.I., i piccoli azionisti dipendenti.

Cordialmente

Paola

Da:

Inviato: mercoledì 16 novembre 2016 18:07

A: frlombardi@virgilio.it

Oggetto: VALORE AZIONI

Buonasera.

Con la presente volevo segnalare il pessimo Valore del titolo Telecom Italia.

A mio avviso rispecchia l'incapacità dell'attuale classe dirigente.

Da piccolo azionista e dipendente la porto a conoscenza del pessimo clima aziendale della totale mancanza di fiducia dei dipendenti contro la attuale classe dirigente .

Persone che del LAVORO di Telecomunicazioni non ne fanno nulla.

Mancano dell' A B C

Menefreghismo e incompetenza totale.

Per non dire di corruzione appalti sub appalti

Il logo l'immagine venduta a dei "scazzacani"

Si vestono e guidano gli scarti di Telecom Italia e si spacciano x tecnici con conseguente disprezzo della clientela che ci paga lo stipendio ed è fedele al Buon nome di codesta società che questi Signori stanno affossando.

Dico la mia poiché tutto il giorno sto in prima linea a contatto con i clienti.

Cosa che manca a LO SIGNORI.

Mi scusi lo sfogo ma vedere la società' ridotta ai minimi termini fa male.

La ringrazio per l'impegno in difesa di

Telecom Italia già Sip ed ora Tim.

Grazie

Alfonso

Da:

Data: lunedì 14 novembre 2016 15:52

A: <frlombardi@virgilio.it>, <comunicazione@asati.eu>

Oggetto: I: TIM - Comunicato nazionale sui permessi retribuiti individuali - No a forzature illegittime.

Buongiorno ing. Franco,

in merito alla forzatura EF (cosa che non mi è mai capitata in circa 27 anni di lavoro !!!) che sta avvenendo in questi gg allego IMPORTANTI considerazioni di UGL.

In questi gg sono in farie / solidarietà, i colleghi mi hanno altresì riferito che sono state inviate, dai responsabili, mail "blindate" che non si possono ne inoltrare ne stampare...perche?il morale dei dipendenti stà scendendo iperbolicamente!

Nei prossimi gg, come accordato qualche gg fa, invierò nota su lavorazioni pregiate che, a prezzi molto alti, vengono cedute all'esterno nonchè il grave danno fatto alla banca dati alfanumerica, (NGN: tracciati cavi rete rame ed ottici, armadi, colonnine etc) costituente patrimonio aziendale, da operazioni di "rototraslazione" effettuate da aziende esterne.

Grazie,
cordialmente
Lorenzo

Da:

Risposta:

Data: lunedì 14 novembre 2016 19:13

A: <comunicazione@asati.eu>

Oggetto: R: ASATI - Lettera al CdA - Oggetto: Asati sui conti del terzo trimestre di TIM.

Molto bene! complimenti !GRAZIE!!!

Osservazioni:

1) Ricavi: è facile aumentare il fatturato inserendo unilateralmente un aumento in boilletta mensile di 5 euro come è capitato a miei amici piccoli imprenditori che mi hanno chiesto spiegazioni, ma soprattutto mi hanno detto di essere intenzionato a cambiare gestore!...5 euro moltiplicato x l'Italia fanno milioni...; oppure scaricando le sim per "errore" informatico come capitato qualche gg fa ...

2) COSTI: apparente contenimento dei costi dovuto alla mancata erogazione del premio di risultato ai dipendenti che però ha generato, insieme alla forzatura sulle EF da friure entro 2016 (altro contenimento dei costi) un ultrapessimo clima aziendale.

Inoltre ad oggi non sono stati contabilizzati gli enormi costi che telecom sta sostenendo per affidare la progettazione FTTH, FTTC (pregiata), i permessi agli enti (minimo euro 500 caduno anche x semplice buca giunto), le COS (euro 290 a sopralluogo) etc che usulamente vengono pagati a 180 gg;

poi ci sono i danni fatti alla banca dati planimetrica (ce ne accorgeremo fra qualche tempo del mancato aggiornamneto della banca dati planimetrica che rappresenta patrimonio aziendale) causati dalla operazione di rototraslazione affidata ad imprese esterne; e poi ci sono le questioni sulla sicurezza dei cantieri 81/08....ad oggi non risolte.

3) condivido pienamente su quanto da Voi asserito in merito alle operazioni speculative iniziate nel 1999 con Olivetti / Colaninno sponsorizzate da d'alema che hanno posto le basi per distruggere una azienda sana ed "ingrassare " le banche.

Cordiali saluti

Lorenzo

Oggetto: I: ASATI - Lettera al CdA - Oggetto: Asati sui conti del terzo trimestre di TIM.

Buongiorno Sig. Lombardi,

sono un dipendente e azionista, Le scrivo in quanto la situazione appare talmente chiara che è ormai evidente che la sensazione che si ha è che ormai questa azienda è spinta verso il tramonto. (vedi Seat spolpata e lasciata morire nell'indifferenza più totale).

Dopo Colaninno che acquistò la Telecom scaricando i debiti su azienda e dipendenti.

Dopo Tronchetti che si appropriò di tutti gli immobili dell'azienda lasciando gli stessi in stabili fatiscenti e in affitto

Adesso non essendoci più nulla da "prendere" si sono inventati di svuotare i nostri stipendi riempiendo i loro in maniera vergognosa. Tanto per fare un paragone Barack Obama guadagna 400.000 dollari l'anno mentre gli stipendi dei nostri manager hanno cifre a sei zeri.

Quindi non credo di sbagliarmi se da Colaninno in poi non si è più badato agli interessi della società ma esclusivamente a quelli personali nella più totale indifferenza.

E concludo ribadendo: essendo contemporaneamente dipendente e azionista non c'è il rischio di finire, mi passi il termine, "cornuti e mazzati" ?

Forse è arrivato il momento di capire se il momento di lasciare nave prima che affondi perché in questo caso quelli senza salvagente e senza scialuppa siamo noi dipendenti.

Spero che le mie riflessioni possano esserle utili per comprendere il clima che si vive e che è necessario trovare delle soluzioni prima che sia troppo tardi.

Buona giornata

Ernesto

Da:

Inviato: venerdì 2 dicembre 2016 15:11

A: Franco LOMBARDI <frlombardi@virgilio.it>

Oggetto: altri segnali dal territorio

Ciao Franco,

sono Simonetta Medici, progettista Creation di Bologna ,
ti avevo già scritto qualche tempo fa , ora sono di nuovo qui per scriverti
2 cose.

La prima sono i complimenti per il tuo/vostro operato, ho partecipato al
sondaggio e sto parlando con qualsiasi collega mi capiti a tiro
per convincerlo a farlo ed a leggere la mail e prendere visione del video.
Che dire del video ? semplicemente fantastico, finalmente qualcuno
che dice apertamente quello che tutti pensano ma pochi hanno
il coraggio di dire !!! e per questo voglio ringraziare moltissimo tu ed i tuoi
collaboratori e complimentarmi.

la seconda cosa e' che In questo momento storico io sono arrabbiata
come un leone con chi è arrivato "ieri l'altro" e si permette di prevaricare
diritti che sono prima di tutto della Persona, oltre che del lavoratore !
Parlo **prima di tutto** del diritto ad **essere rispettato** , del diritto ad **avere
risposte** quando porgo domande, del diritto di **avere obiettivi** certi
per sapere dove si sta andando , comportamenti che dovrebbero essere
un abitudine universale alla buona educazione ma che questo nuovo
direttivo sta VOLUTAMENTE PREVARICANDO- (tu lavori? niente premio, sei
un dirigente ? a te si !--- perche' ? perche' e' cosi! ---vorrei un attestato
per la mia situazione di solidarieta' ..NO..perche'? perche' non lo diamo
hai la mail----) Sulla falsariga del comportamento autoritario del
management , si stanno adeguando tutti gli altri a caduta. ..
INTOLLERABILE !

Inoltre ti voglio dire che dal territorio si ha questa precisa percezione:
" il nuovo management : "manipolo di scriteriati arroganti il cui intento
percepito e' solamente quello di spolpare questa azienda e ridurre sul
lastrico 50.000 lavoratori licenziati no no sono meno, perche' il nostro
management si e' già cautelato con gli special awards e premi
vari...POVERI !!! !!!!"e sono stata morbida.....

Mi piacerebbe tanto far sapere a questo management che non siamo
piu' nel MEDIOEVO ed in questa sorta di PIRAMIDE FEUDALE, se il
SIGNORE (Cattaneo), e' lì dove si trova lo e' solo perche' ci sono I
CONTADINI o SERVI DELLA GLEBA che hanno lavorato la terra e hanno
allevatoe lo faranno ancora... FORSE...VOUS AVEZ COMPRIS ?

Intanto che VASSALLI VALVASSORI E VALVASSINI banchettano con il nostro lavoro, fuori il mondo degli altri gestori ne approfitta ...Ecco uno dei numerosi esempi dei quali, essendo sul territorio, vengo a conoscenza...

Mi giungono segnalazioni di persone , residenti in zone dove stiamo già costruendo la rete in fibra , che, dopo la chiusura delle loro segnalazioni di guasto , non si sa come e non si spiega, vengono contattate da altri gestori che sottolineando il pessimo servizio telefonico in essere, promettono un miglioramento

nel giro di qualche mese se passano alla loro gestione.... guardacaso, quando il nostro intervento fibra sarà completato- così ONERI a noi ed ONORI a loro BELLO EH ? Per chi ha contribuito con ore ed ore di lavoro alla costruzione della rete poi E' FANTASTICO !!!

a Bologna si dice " C'HO UN GATTO ADDOSSO !!! " = sono più che arrabbiata , per cui ti ho scritto perché almeno so che tu mi leggerai . Ti chiedo scusa per lo sfogo e complimenti ancora per il tuo operato ! GRANDE!

ciao

Simonetta

Oggetto: R: ASATI - Lettera al CdA - Oggetto: Asati sui conti del terzo trimestre di TIM.

Buonasera,

Sono.... Bruno, un iscritto azionista dal Friuli ed avrei piacere di parlare con il Presidente Lombardi Franco.

La situazione da noi è molto grave, con gli ultimi tagli, abbiamo i magazzini pieni di materiali guasti che non vengono mandati in riparazione per mancanza di fondi ed i clienti subiscono tutti i ritardi di ripristino disservizio, causati da questa situazione.

I **COMPENSI MILIONARI** AI DIRIGENTI AUMENTANO SEMPRE e sul territorio non ci sono i soldi nemmeno per l'ordinaria gestione delle reti.

E' UNA GRANDISSIMA VERGOGNAAAAAA !!!!!

Per non parlare del trattamento riservato a noi tecnici, che con il mese di gennaio ci tagliano anche il ticket per il pranzo.

E' mai possibile che i tagli vengano fatti solo in un senso: VERSO IL BASSO !!!!!

Com'è possibile che il consiglio approvi COMPENSI DI QUESTA ENTITA', soprattutto in QUESTO DIFFICILE MOMENTO ????????

Sul territorio gira la voce che siamo prossimi al fallimento.

Distinti saluti

..... Bruno

Da:

Inviato: mercoledì 30 novembre 2016 22:18

A:

E io che non posso aderire allo smart working? Neanche un giorno!!!

Non c'è alcuna motivazione logica secondo il mio punto di vista per cui non possa aderire a questa modalità di lavoro, anzi inizialmente l'ho anche sperimentata, ma poi quando è partito il pilot dello smart working ci hanno detto che il nostro reparto non aderisce e non mi hanno mai detto le motivazioni.

Sono pendolare, il mio lavoro può essere fatto dalle tante sedi disponibili nella mia città. 2 ore al giorno le perdo in spostamenti e le dedicherei più che volentieri al completamento delle mie attività.

Il 30/Nov/2016 13:47,

ha scritto:

Per chi ancora non ne fosse al corrente.

Ciao a tutti,

I responsabili stanno comunicando che **da dicembre la funzione Technology aderirà allo Smart Working 2 giorni al mese mentre per tutto Tilab fino ad oggi è stato un giorno a settimana**

Lasciamo a voi valutare la coerenza tra questa decisione e la Brochure smart working di TIM sotto riportata

Buona giornata

Alessandra, Chiara, Enza, Massimo

Da:

Inviato: venerdì 18 novembre 2016 12:33

A: Franco Lombardi <frlombardi@virgilio.it>

Oggetto: Re: Domanda

Ho visto nei vari comunicati che segnali vari problemi di cattiva gestione,

Volevo contribuire con una mia segnalazione, ma vorrei restare anonimo, immagino tu capisca.

Sono stato coinvolto in un reclamo perchè il cliente aveva dei problemi, che poi ho risolto anche se erano causati da apparati di sua proprietà.

Nello stesso momento ho riscontrato che il router era sotto attacco informatico per una configurazione non a norma, questo al cliente non l'ho riferito e ho proceduto a bonificarlo e metterlo in sicurezza.

Episodi come questi sono all'ordine del giorno, ma questo mi ha colpito in modo particolare perchè il cliente era NATO RAPID DEPLOYABLE CORPS ITALY (NATO DISPIEGAMENTO RAPIDO), in zona aeroporto di Malpensa, quindi un cliente "particolare". E l'attacco informatico che ho riscontrato consisteva in vari indirizzi provenienti da vari parti del mondo, in particolare cinesi, che tentavano di forzare l'accesso al router.

Ma la cosa più grave, è che nella mia segnalazione successiva di chiusura del problema, diretta ai vari colleghi e reparti interessati, ho esplicitamente chiesto: "Quali azioni sono state intraprese affinché tali episodi non abbiano più a ripetersi?". Ebbene, la mia richiesta è stata ignorata ed è caduta nel vuoto..e che dire..andiamo avanti così...

E molto triste lavorare in queste condizioni.

Ho salvato schermate della situazione che ho descritto, la prima tentazione era di mandarle a qualche giornale, ma non vorrei rischiare il posto di lavoro, che è già a rischio di suo!

Se ritieni utile posso inviarti documentazione che ho salvato nela circostanza.

PS. la mia mail privata con cui sono registrato presso ASATI è _____, ma ho preferito usare questa

Cordiali saluti G.

Il giorno 17 novembre 2016 15:20, Franco Lombardi <frlombardi@virgilio.it> ha scritto:

Questa e' la tua mail non ci sono problemi perche' mi fai questa domanda

Ciao franco

Da:

Inviato: giovedì 17 novembre 2016 12:10

A: frlombardi@virgilio.it

Oggetto: Domanda

Ciao Franco,

Sono Giovanni _____, dipendente TIM da 30 anni, da 15 nel supporto specialistico con sede a Brescia.

Sono da tempo azionista e iscritto ad ASATI con delega permanente.

Volevo segnalarti qualche caso di cattiva gestione, la domanda è la seguente: posso usare questo canale verso la tua mail "frlombardi@virgilio.it" per comunicare con te?

Grazie per l'attenzione.

G.

Da:

Inviato: giovedì 17 novembre 2016 08:54

A: 'Franco Lombardi' <frlombardi@virgilio.it>

Oggetto: www.controcomunicando.it

Buongiorno Presidente,

per quello che si legge / vede sul sito in oggetto tanti colleghi si stanno “muovendo” anche con manifestazioni spontanee.

Vedo tanti giubbetti rossi, mi fa piacere.

Ho sempre considerato i colleghi tecnici, dei privilegiati, non fosse altro per il fatto che non hanno mai fatto solidarietà.

Ho assistito a colloqui nei quali io sostenevo il si ad un accordo che, pur facendo passare la solidarietà a memoria quella del 2014 o forse 2015 scongiurava licenziamenti, mentre i tecnici dicevano no perché contemporaneamente passava il concetto della geo - localizzazione del mezzo.

Per le voci che girano legate alla possibilità che nuove regole in introduzione permettano agli OLO di scegliersi l'impresa che fisicamente va a fare il loro lavoro, ci sarebbero migliaia di esuberanti appunto nei tecnici Telecom.

Un settore dove debbano esser fatte comunque riflessioni importanti, esempio facciamo i corsi per posare ftth ? siamo capaci dopo decenni di rame, di maneggiare la fibra ottica ?

Io a verona in strada con le mani nelle tubazioni ed i cartelli di posa fibra ottica attaccati ai palazzi, vedo di tutto tranne che colleghi.

Segnalo:

la lettera a Deputati e Senatori sullo special award http://www.controcomunicando.net/comunicati/2016/novembre/mov%20la_voro.pdf e ricondotta dal sito al Movimento 5 stelle / Movimento Lavoro;

la notizia del nascente nuovo marchio low cost riconducibile a Tim, ritengo in ottica Iliad.

<http://www.zeusnews.it/n.php?c=24797>

il comunicato Snater i cui contenuti entrano in qualche dettaglio di ciò che porterebbe il nuovo contratto http://www.controcomunicando.net/comunicati/2016/novembre/Dove_c_i_porterete.pdf

il comunicato Cobas che parla di possibili azioni che comunque già vedono l'avvallo del Job Act <http://www.cobastlc.org/wp-content/uploads/2016/11/Comunicato-Cobas-Rinnovo-CCNL-Tlc-14-11-2016.pdf>

Ma fare qualcosa con Agcom ? Recuperare un rapporto degno di questo nome ?

Di mio ho compilato adesso la delega ad Asati, grazie, un cordiale saluto.

Da:

Inviato: mercoledì 16 novembre 2016 14:09

A: 'comunicazione@asati.eu' <comunicazione@asati.eu>

Oggetto: R: ASATI - Lettera al CdA - Oggetto: Asati sui conti del terzo trimestre di TIM.

Buongiorno Sig. Lombardi,

sono un dipendente e azionista, Le scrivo in quanto la situazione appare talmente chiara che è ormai evidente che la sensazione che si ha è che ormai questa azienda è spinta verso il tramonto. (vedi Seat spolpata e lasciata morire nell'indifferenza più totale).

Dopo Colaninno che acquistò la Telecom scaricando i debiti su azienda e dipendenti.

Dopo Tronchetti che si appropriò di tutti gli immobili dell'azienda lasciando gli stessi in stabili fatiscenti e in affitto

Adesso non essendoci più nulla da "prendere" si sono inventati di svuotare i nostri stipendi riempiendo i loro in maniera vergognosa. Tanto per fare un paragone Barack Obama guadagna 400.000 dollari l'anno mentre gli stipendi dei nostri manager hanno cifre a sei zeri.

Quindi non credo di sbagliarmi se da Colaninno in poi non si è più badato agli interessi della società ma esclusivamente a quelli personali nella più totale indifferenza.

E concludo ribadendo: essendo contemporaneamente dipendente e azionista non c'è il rischio di finire, mi passi il termine, "cornuti e mazzati" ?

Forse è arrivato il momento di capire se il momento di lasciare nave prima che affondi perché in questo caso quelli senza salvagente e senza scialuppa siamo noi dipendenti.

Spero che le mie riflessioni possano esserle utili per comprendere il clima che si vive e che è necessario trovare delle soluzioni prima che sia troppo tardi.

Buona giornata

Ernesto

Franco Lombardi

Oggetto: I: ASATI - Lettera al CdA - Oggetto: Asati sui conti del terzo trimestre di TIM.

A

Da:

Inviato: mercoledì 16 novembre 2016 14:09

A: 'comunicazione@asati.eu' <comunicazione@asati.eu>

Oggetto: R: ASATI - Lettera al CdA - Oggetto: Asati sui conti del terzo trimestre di TIM.

Buongiorno Sig. Lombardi,

sono un dipendente e azionista, Le scrivo in quanto la situazione appare talmente chiara che è ormai evidente che la sensazione che si ha è che ormai questa azienda è spinta verso il tramonto. (vedi Seat spolpata e lasciata morire nell'indifferenza più totale).

Dopo Colaninno che acquistò la Telecom scaricando i debiti su azienda e dipendenti.

Dopo Tronchetti che si appropriò di tutti gli immobili dell'azienda lasciando gli stessi in stabili fatiscenti e in affitto Adesso non essendoci più nulla da "prendere" si sono inventati di svuotare i nostri stipendi riempiendo i loro in maniera vergognosa. Tanto per fare un paragone Barack Obama guadagna 400.000 dollari l'anno mentre gli stipendi dei nostri manager hanno cifre a sei zeri.

Quindi non credo di sbagliarmi se da Colaninno in poi non si è più badato agli interessi della società ma esclusivamente a quelli personali nella più totale indifferenza.

E concludo ribadendo: essendo contemporaneamente dipendente e azionista non c'è il rischio di finire, mi passi il termine, "cornuti e mazziati" ?

Forse è arrivato il momento di capire se il momento di lasciare nave prima che affondi perché in questo caso quelli senza salvagente e senza scialuppa siamo noi dipendenti.

Spero che le mie riflessioni possano esserle utili per comprendere il clima che si vive e che è necessario trovare delle soluzioni prima che sia troppo tardi.

Buona giornata

Ernesto

Franco Lombardi

Oggetto:

l: www.controcomunicando.it

Da:

Inviato: giovedì 17 novembre 2016 08:54

A: 'Franco Lombardi' <frlombardi@virgilio.it>

Oggetto: www.controcomunicando.it

Buongiorno Presidente,

per quello che si legge / vede sul sito in oggetto tanti colleghi si stanno "muovendo" anche con manifestazioni spontanee.

Vedo tanti giubbetti rossi, mi fa piacere.

Ho sempre considerato i colleghi tecnici, dei privilegiati, non fosse altro per il fatto che non hanno mai fatto solidarietà.

Ho assistito a colloqui nei quali io sostenevo il sì ad un accordo che, pur facendo passare la solidarietà a memoria quella del 2014 o forse 2015 scongiurava licenziamenti, mentre i tecnici dicevano no perché contemporaneamente passava il concetto della geo-localizzazione del mezzo.

Per le voci che girano legate alla possibilità che nuove regole in introduzione permettano agli OLO di scegliersi l'impresa che fisicamente va a fare il loro lavoro, ci sarebbero migliaia di esuberanti appunto nei tecnici Telecom.

Un settore dove debbano esser fatte comunque riflessioni importanti, esempio facciamo i corsi per posare ftth ? siamo capaci dopo decenni di rame, di maneggiare la fibra ottica ? lo a verona in strada con le mani nelle tubazioni ed i cartelli di posa fibra ottica attaccati ai palazzi, vedo di tutto tranne che colleghi.

Segnalo:

la lettera a Deputati e Senatori sullo special award

<http://www.controcomunicando.net/comunicati/2016/novembre/mov%20lavoro.pdf> e ricondotta dal sito al Movimento 5 stelle / Movimento Lavoro;

la notizia del nascente nuovo marchio low cost riconducibile a Tim, ritengo in ottica Iliad.

<http://www.zeusnews.it/n.php?c=24797>

il comunicato Snater i cui contenuti entrano in qualche dettaglio di ciò che porterebbe il nuovo contratto

http://www.controcomunicando.net/comunicati/2016/novembre/Dove_ci_porterete.pdf

il comunicato Cobas che parla di possibili azioni che comunque già vedono l'avvallo del Job Act <http://www.cobastlc.org/wp-content/uploads/2016/11/Comunicato-Cobas-Rinnovo-CCNL-Tlc-14-11-2016.pdf>

Ma fare qualcosa con Agcom ? Recuperare un rapporto degno di questo nome ?

Di mio ho compilato adesso la delega ad Asati, grazie, un cordiale saluto.

Franco Lombardi

Oggetto: I: VALORE AZIONI

Da:

Inviato: mercoledì 16 novembre 2016 18:07

A: frlombardi@virgilio.it

Oggetto: VALORE AZIONI

Buonasera.

Con la presente volevo segnalare il pessimo

Valore del titolo Telecom Italia.

A mio avviso rispecchia l'incapacità dell'attuale classe dirigente.

Da piccolo azionista e dipendente la porto a conoscenza del pessimo clima aziendale della totale mancanza di fiducia dei dipendenti contro la attuale classe dirigente .

Persone che del LAVORO di Telecomunicazioni non ne sanno nulla.

Mancano dell' A B C

Menefreghismo e incompetenza totale.

Per non dire di corruzione appalti sub appalti

Il logo l'immagine venduta a dei "scazzacani"

Si vestono e guidano gli scarti di Telecom Italia e si spacciano x tecnici con conseguente disprezzo della clientela che ci paga lo stipendio ed è fedele al Buon nome di codesta società che questi Signori stanno affossando.

Dico la mia poiché tutto il giorno sto in prima linea a contatto con i clienti.

Cosa che manca a LO SIGNORI.

Mi scusi lo sfogo ma vedere la società' ridotta ai minimi termini fa male.

La ringrazio per l'impegno in difesa di

Telecom Italia già Sip ed ora Tim.

Grazie

Alfonso

Inviato dal mio dispositivo Samsung

Questo messaggio e i suoi allegati sono indirizzati esclusivamente alle persone indicate. La diffusione, copia o qualsiasi altra azione derivante dalla conoscenza di queste informazioni sono rigorosamente vietate. Qualora abbiate ricevuto questo documento per errore siete cortesemente pregati di darne immediata comunicazione al mittente e di provvedere alla sua distruzione, Grazie.

This e-mail and any attachments is confidential and may contain privileged information intended for the addressee(s) only. Dissemination, copying, printing or use by anybody else is unauthorised. If you are not the intended recipient, please delete this message and any attachments and advise the sender by return e-mail, Thanks.



Rispetta l'ambiente. Non stampare questa mail se non è necessario.

Franco Lombardi

Oggetto: I: Lettera all'A.D. Dott. Cattaneo e Dott. Micheli - allegate raccolta firme e foto sede C.so Stamira.

Allegati: IMG-20161031-WA0005.jpg; IMG-20161031-WA0007.jpg; Screenshot_2016-10-31-15-44-09.png; Screenshot_2016-10-31-15-43-59.png; lettera ad AD e Capo del personale Tim 17 novembre 2016.pdf; logo Ambiente_foglia2.jpg; Raccolta firme.pdf; DSC_0751.jpg; IMG-20161025-WA0002.jpg; IMG-20161031-WA0004.jpg; IMG-20161031-WA0006.jpg

Da:

Inviato: sabato 19 novembre 2016 10:30

A: frlombardi@virgilio.it

Oggetto: I: Lettera all'A.D. Dott. Cattaneo e Dott. Micheli - allegate raccolta firme e foto sede C.so Stamira.

Ciao,

ti allego lettera inviata a Cattaneo ed altro materiale per la vicenda che ti illustro di seguito
La storia rasenta l'incredibile.

Attualmente la gran parte del personale di Ancona lavora in Via Miglioli 11 Ancona. La sede è stata costruita post-terremoto di Ancona (inizio anni 70)

adottando rigorosissimi criteri antisismici. Lo stabile è stato premiato proprio per la qualità antisismica!
Si capisce bene come essendo le Marche una regione ad alta densità sismica, tale stabile abbia sempre rappresentato un fiore all'occhiello per

Telecom Italia!

Concentrandoci circa 500 persone ha il servizio mensa e anche l'asilo (inaugurato qualche anno fa).
La Telecom è in affitto da decenni.

Ora la dirigenza aziendale, al fine di ottenere "presunti risparmi", ha pensato bene di recedere dall'affitto dello stabile e pensa di sparpagliare i lavoratori in altre sedi di Ancona.

Una parte sarebbe già destinata ad occupare altro stabile nelle vicinanze, sempre in affitto da privati (!!), una altra grossa fetta dovrebbe

andare in uno stabile, per il quale Telecom paga l'affitto - essendoci una centrale- in pieno centro città!

Lo stabile in questione (sito in corso Stamira) è vuoto da decenni, ha subito danni dal terremoto, e soprattutto ha all'interno una centrale Enel

(vedi foto) che ha creato problemi nel passato. Per essere riutilizzato ha bisogno di ingenti lavori di manutenzione (con relativi costi annessi)

Tra l'altro nello stabile (nel passato c'erano lavoratori del commerciale) si sono verificate problemi gravissimi di salute.....tant'e' che per una

parte c'e' stata una prescrizione della ASL per un utilizzo parziale.....

Insomma alla fine non vorremmo che come al solito di fronte ad un risparmio (molto presunto) a rimetterci siano ancora una volta i lavoratori!

Cordiali saluti

Rappresentanza Sindacale Unitaria TIM S e relative Segreterie Regionali/Territoriali SLC FISTEL UILCOM SNATER Marche

Ancona, .

c.a. A.D. Dot
c.a. Responsabile del Personale Dott. l
Via

Oggetto: chiusura e trasferimento sede di Via Miglioli - Ancona.

Illustri signori,
la scrivente Rappresentanza Sindacale Unitaria delle Marche ha ricevuto in data comunicazione ufficiale, da parte di IR competente, della chiusura della sede di v Questa sede, simbolica, moderna e tecnologicamente all'avanguardia per molti a per i sistemi antisismici adottati, riunifica in un unico sito i servizi (mensa, por gran parte dei reparti ed il 65% ca. dei lavoratori delle Marche.

Pur ritenendo le scriventi strutturalmente più adeguata quest'ultima colle piano spazi aziendale prevede la redistribuzione dei circa 525 lavoratori oggi p stabili. Uno di questi, presso Corso Stamira, desta particolare preoccupazione. L' abbandonato molti anni fa, ha fatto riemergere nuovi dubbi e timori tra rappresentanza, soprattutto dopo il recente sisma.

In tale sede, secondo i vostri piani, dovrebbero confluire oltre 220 lavorat settori più esposti a turnazioni disagiate, con forte pendolarismo, difficoltà di tras e con una difficile conciliazione dei tempi vita privata/lavoro, specialmente per le

Abbiamo contemporaneamente avuto notizia che per ristrutturare il ve affitto a C.so Stamira, saranno necessari tempi lunghi ed ingenti somme d nonostante tutto, esso manterrà notevoli problematiche per i lavoratori e per l'azie

Per questo motivo, pragmaticamente, le scriventi si sentono di riproporre l Caduti del Lavoro, già adottata per una parte dei lavoratori, che, a quanto ci risultare non solo più confacente dal punto di vista organizzativo e tecnologico, m di vista economico, in rapporto all'ingente impegno finanziario necessario per la ai suoi tempi di ammortamento.

Le scriventi RSU e relative Segreterie Regionali ritengono che in tal modo meglio coniugati gli obiettivi di risparmio aziendali con quelli dei lavorat rappresentanza sindacale unitariamente si fa carico.

Certi di una vostra oggettiva considerazione, salutiamo distintamente.

Rappresentanza Sindacale Unitaria e relative Segreterie Regionali M

Questo messaggio e i suoi allegati sono indirizzati esclusivamente alle persone indicate. La diffusione, copia o qualsiasi altra azione derivante dalla conoscenza di queste informazioni sono rigorosamente vietate. Qualora abbiate ricevuto questo documento per errore siete cortesemente pregati di darne immediata comunicazione al mittente e di provvedere alla sua distruzione, Grazie.

This e-mail and any attachments is confidential and may contain privileged information intended for the addressee(s) only. Dissemination, copying, printing or use by anybody else is unauthorised. If you are not the intended recipient, please delete this message and any attachments and advise the sender by return e-mail, Thanks.



Rispetta l'ambiente. Non stampare questa mail se non è necessario.

Franco Lombardi

Oggetto:

I: Domanda

Da: Giovanni

Inviato: venerdì 18 novembre 2016 12:33

A: Franco Lombardi <frlombardi@virgilio.it>

Oggetto: Re: Domanda

Ho visto nei vari comunicati che segnali vari problemi di cattiva gestione, Volevo contribuire con una mia segnalazione, ma vorrei restare anonimo, immagino tu capisca.

Sono stato coinvolto in un reclamo perchè il cliente aveva dei problemi, che poi ho risolto anche se erano causati da apparati di sua proprietà.

Nello stesso momento ho riscontrato che il router era sotto attacco informatico per una configurazione non a norma, questo al cliente non l'ho riferito e ho proceduto a bonificarlo e metterlo in sicurezza.

Episodi come questi sono all'ordine del giorno, ma questo mi ha colpito in modo particolare perchè il cliente era NATO RAPID DEPLOYABLE CORPS ITALY (NATO DISPIEGAMENTO RAPIDO), in zona aeroporto di Malpensa, quindi un cliente "particolare". E l'attacco informatico che ho riscontrato consisteva in vari indirizzi provenienti da vari parti del mondo, in particolare cinesi, che tentavano di forzare l'accesso al router.

Ma la cosa più grave, è che nella mia segnalazione successiva di chiusura del problema, diretta ai vari colleghi e reparti interessati, ho esplicitamente chiesto: "Quali azioni sono state intraprese affinché tali episodi non abbiano più a ripetersi?". Ebbene, la mia richiesta è stata ignorata ed è caduta nel vuoto..e che dire..andiamo avanti così...

È molto triste lavorare in queste condizioni.

Ho salvato schermate della situazione che ho descritto, la prima tentazione era di mandarle a qualche giornale, ma non vorrei rischiare il posto di lavoro, che è già a rischio di suo!

Se ritieni utile posso inviarti documentazione che ho salvato nella circostanza.

PS. la mia mail privata con cui sono registrato presso ASATI è gianni.decaro@tin.it, ma ho preferito usare questa gianni64.decaro@gmail.com.

Cordiali saluti G.

Il giorno 17 novembre 2016 15:20, Franco Lombardi <frlombardi@virgilio.it> ha scritto:

Questa e' la tua mail non ci sono problemi perche' mi fai questa domanda

Ciao franco

Da: Giovanni

Inviato: giovedì 17 novembre 2016 12:10

A: frlombardi@virgilio.it

Oggetto: Domanda

Ciao Franco,

Sono Giovanni _____, dipendente TIM da 30 anni, da 15 nel supporto specialistico con sede a Brescia.

Sono da tempo azionista e iscritto ad ASATI con delega permanente.

Volevo segnalarti qualche caso di cattiva gestione, la domanda è la seguente: posso usare questo canale verso la tua mail "frlombardi@virgilio.it" per comunicare con te?

Grazie per l'attenzione.

G.

Franco Lombardi

Oggetto: I: A proposito di Smart working ...

Oggetto: Re: A proposito di Smart working ...

E io che non posso aderire allo smart working? Neanche un giorno!!!

Non c'è alcuna motivazione logica secono il mio punto di vista per cui non possa aderire a questa modalità di lavoro, anzi inizialmente l'ho anche sperimentata, ma poi quando è partito il pilot dello smart working ci hanno detto che il nostro reparto non aderisce e non mi hanno mai detto le motivazioni.

Sono pendolare , il mio lavoro può essere fatto dalle tante sedi disponibili nella mia città. 2 ore al giorno le perdo in spostamenti e le dedicherei piu che volentieri al completamento delle mie attività.

Il 30/Nov/2016 13:47,

ha scritto:

Per chi ancora non ne fosse al corrente.

Ciao a tutti,

I responsabili stanno comunicando che **da dicembre la funzione Technology aderirà allo Smart Working 2 giorni al mese mentre per tutto Tilab fino ad oggi è stato un giorno a settimana**

Lasciamo a voi valutare la coerenza tra questa decisione e la Brochure smart working di TIM sotto riportata

Buona giornata

Alessandra, Chiara, Enza, Massimo

Brochure smart working TIM Impresa Semplice

Il lavoro diventa Smart.

Servizi e tecnologie innovative per il nuovo mondo del lavoro.

I vantaggi dello Smart Working

Con lo **Smart Working** le aziende **riducono e ottimizzano i costi** legati agli spazi fisici e alle trasferte, favoriscono la riduzione dell'assenteismo e aumentano la produttività.

Ma i vantaggi dello **Smart Working** coinvolgono soprattutto le persone, che godono di una **maggiore flessibilità** del proprio tempo, si spostano di meno per recarsi al lavoro riducendo contemporaneamente le emissioni di CO₂ e migliorano la propria qualità della vita.

In Italia circa 1 grande azienda su 2 già mette in pratica lo Smart Working.*

*Fonte: Osservatorio Smart Working Politecnico di Milano.

Franco Lombardi

Oggetto: I: Presidio a a torino

Oggetto: I: Presidio a a torino

Conserva pure questa

Da:

Inviato: mercoledì 30 novembre 2016 19:24

A: Franco Lombardi <frlombardi@virgilio.it>

Cc:

Oggetto: Presidio a a torino

<http://www.torinoggi.it/2016/11/29/mobile/leggi-notizia/argomenti/economia-4/articolo/sciopero-dei-lavoratori-tim-intervenga-la-regione-e-sospenda-eventuali-contatti-con-lazienda.html>

Il 28/nov/2016 19:16, "Franco Lombardi" <frlombardi@virgilio.it> ha scritto:

Fate subito il sondaggio e diffondete a tutti anche a quelli non iscritti ad asati forza

franco

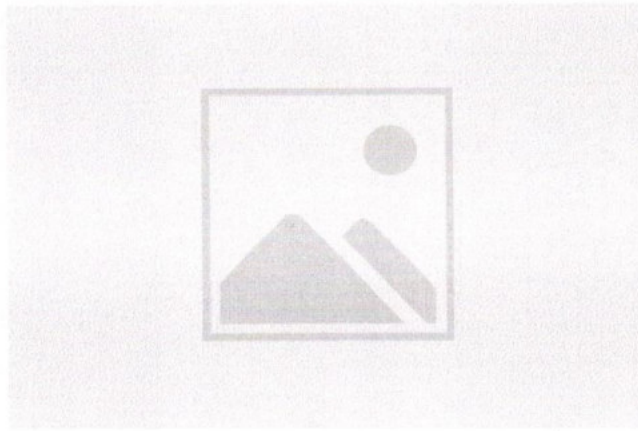
Da: ASATI [<mailto:comunicazione@asati.eu>]

Inviato: lunedì 28 novembre 2016 18:20

A: comunicazione@asati.eu

Oggetto: ASATI - Sondaggio promosso da Asati e rivolto a tutti i dipendenti azionisti Tim/TI

Se non leggi correttamente questo messaggio, [clicca qui](#)



Sondaggio promosso da Asati e rivolto a tutti i dipendenti azionisti Tim/TI

Proviamo a raccontare cosa accade intorno a noi e a spiegare

PERCHE' UN NUOVO SONDAGGIO?

A fine anno, TIM procederà all'accantonamento del bonus relativo allo special award dell'Amministratore Delegato per la quota 2016 che, da nostre proiezioni, risulterebbe attestarsi intorno a 28 Milioni di Euro (su 40 Milioni complessivi a lui spettanti nei quattro anni) nell'ipotesi che l'AD venga non rinnovato nell'incarico nella prossima assemblea di maggio 2017 quando scadrà l'intero Consiglio di Amministrazione e l'importo quindi maturato il primo anno verrebbe moltiplicato per 4 anni. Ogni risultato ottenuto dall'AD, osserviamo che non sarebbe possibile senza il contributo di ciascun dipendente per competenze e ruolo.

L'ultimo sondaggio aziendale (Rilevazione del clima organizzativo, una iniziativa svolta fin dal 1999) condotto da TIM, a maggio 2014, ha consentito all'azienda di raccogliere in modo strutturato le opinioni dei dipendenti, valutarne la soddisfazione e individuare gli assi di miglioramento. Si tratta di un ottimo strumento, in grado di fotografare il clima aziendale, ogni biennio, ma che, a maggio di quest'anno per motivi non chiari all'interno e all'esterno dell'Azienda non è stato effettuato. Il clima interno aziendale, osserviamo, è infatti un fattore di assoluto interesse per tutti gli azionisti in quanto elemento indispensabile per il successo dell'azione dei Vertici.

ASATI, sempre pronta a dar voce alle necessità e alle richieste dei propri associati, in considerazione della grave situazione attuale di malcontento aziendale, ha deciso di promuovere un **breve** sondaggio nella certezza che esso costituisca uno strumento utile al CDA e al Collegio Sindacale, che permetta di individuare le aree critiche su cui intervenire in linea con i risultati economici ottenuti.

Ancora una volta, vi chiediamo di dedicare alcuni minuti del vostro tempo per rispondere. Il sondaggio sarà effettuato assicurandovi il pieno anonimato mantenendo i dati solo all'interno dell'Associazione. Gli esiti del sondaggio saranno inviati all'attenzione dei vertici aziendali e degli organi sociali. Se sei d'accordo sul sondaggio clicca il link, riportato di seguito, e diffondi l'iniziativa anche ai colleghi a te vicino:

[Link al Sondaggio promosso da Asati e rivolto a tutti i dipendenti azionisti Tim/TI – Novembre 2016](#)

In occasione delle varie manifestazioni in corso da parte del personale TIM, ASATI, ha voluto indirizzare una lettera al Consiglio di Amministrazione per sensibilizzarli sul pessimo clima che si sta creando nel popolo dei lavoratori TIM. Puoi leggere la lettera integrale al seguente link: [lettera al Cda](#).

Inoltre abbiamo deciso di inviare, quotidianamente, un comunicato al CdA (via PEC) contenente, in formato anonimo, una segnalazione proveniente dai colleghi del territorio in merito a problematiche lavorative che impattano sulla qualità dei servizi offerti ai clienti TIM (vedi comunicato).

Un saluto

Franco Lombardi

Tieniti sempre aggiornato sui nostri canali: